

Visjon:

Når mangfold blir en ressurs

Overordna mål

* Sikre trygghet, trivsel og gode opplevelser for alle innbyggere * Ha motiverte, kompetente og kreative medarbeidere Gi innvandrerne en opplevelse av at de er en ressurs

*Kvalifisere innvandrerne til et selvstendig liv *Innfri UDI's målsettinger relatert til asylsøkere

		Mål	Suksesskrit	Indikator	Resultatmål
S a m f u n n	SM1	Legge til rette for at innvandrerne bidrar aktivt i lokalsamfunnet	a) samarbeid med NAV b) samarbeidet med frivillige lag og organisasjoner	a) faste møter b) antall nye kontakter	a) 4 møter b) 3 nye kontakter
	SM2	Innvanderne deltar som en integert del av det øvrige lokalsamfunnet	dialog og samhandling om det som skjer i kommunen	lag et årshjul/ hendelser i lokalsamf.	ferdigstilt aktivitetsplan
	SM3	Synliggjør tjenestens arbeid	strategiplan	lag plan	ferdig plan innen utg. av oktober
T j e n e s t e r	TM 1	God brukermedvirkning og dialog	gjennomføre demokrati på brukernivå a) intor. råd b) samarbeidsråd c) klasse/elevråd og likemannsarbeid	a) b) antallet møter c) gjennomoppsett et elevråd/ antall kurs, likemenn	a)10 møter i året b)gjennopprette rådet/ 4 møter innen utg. av året c) opprettelse av klasseråd/elevråd og 2 likemannskurs
	TM 2	Målføretta kvalifisering	a)asylsøkere deltar i norskundervisninga b)flyktingene i arbeid/videre utdanning c)gode rådgivere og karriereveileder på norskopplæringa d) bruk av læringsstrategier e)stor deltakelse på norsktest	a) antallet b) antall c) en plan for gjennomføring d) antall lærere som bruker læringsstrategier e)antall	a)90 % av asylsøkere - og/100 % av de enslige mindreårige b) 75% ut i arb./videre utd. c) få opprettet karriereveileder i delstilling d) alle lærerne skal bruke læringsstrategier e)70%av NIR elever deltar på norsktest
O r g a n i s a s j o n	OM1	Godt arbeidsmiljø	målføretta HMS arbeid	antall tiltak	tiltak gjennomført ilf. plan
	OM2	Felles kvalifisering i medarbeider rollen	a)medarbeidere utøver lederskap b) felles platform	a)antall møter b) antallet	a)planlegge/forberede medarb. på for gjennomføring av medarbeiderskap i 2009/skolen b)identifiser 5 områder som skal forbedres
	OM3	Lavt sykefravær	god oppfølging av sykemeldte - arbeidet etter IA avtalen	sykefravær	fravær under 7%
Ø k o n o m i	ØM1	Beholde økonomisk handlefrihet	god rapportering god support fra økonomiavd. tilstrekkelig driftsmidler UDI	a)sikre b) sikre a)antallet møter b) forhandlingsmøter	a) møter hver måned b) ny avtalen gjennomført
	ØM2	Ha en funksjonell bygningsmasse	flytte til Staup i løpet av 2009	politisk/adm avklaring	flytting