



LEVANGER KOMMUNE
Møteprotokoll

Administrasjonsutvalget

Møtested: Rådhuset, formannskapssalen
Møtedato: 29.04.2004 **Møtetid:** Kl. 13:00 – 13:25
Fra saksnr. 003/04 - 003/04

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 13 av 13

Oppmøte:

Representant			Møtte	Merknad
THRANING ODD	DNA	Ordfører	x	
NORBERG OLAV KARSTEN	H	Varaordfører	-	forfall
GREVSKOTT ELI	DNA	Medlem	x	
AUNE NILS ÅGE	DNA	Medlem	-	forfall
RONGLAN GUDNY	KRF	Medlem	x	
HEIERAAS HANS EDVARD	SP	Medlem	x	
HYNNE HILDE HAUGAN	SP	Medlem	x	
TRØITE JOSTEIN	SV	Medlem	-	forfall
MEINHARDT BIRGER KONRAD	FRP	Medlem	x	
HARALDSEN ANNIKKEN KJÆR	V	Varamedlem 1	x	(Norberg)
ARENTZ RANNVEIG MUNKEBY	V	Varamedlem 5	x	(Aune)
SKÅRDAL VIGDIS	SV	Varamedlem 1	x	(Trøite)
ELLEN ONSHUUS ERIKSEN	UTDANNINGSFORBUNDET	Medlem	x	
HILDE FØLL	UTDANNINGSFORBUNDET	Medlem	x	
TOVE R. OLSEN	FAGFORBUNDET	Medlem	x	
BERIT LYNGEN	FAGFORBUNDET	Medlem	x	

Ellers møtte:

Rådmann Ola Stene og formannskapssekretær Rita-Mari Keiserås.

Merknader:

Underskrifter:

Saksliste:

Sak nr. Sakstittel

003/04 RØYKFRI KOMMUNE

003/04: RØYKFRI KOMMUNE

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Av hensyn til medarbeidernes helse, arbeidsmiljøet og kommunens tjenestemottakere er Levanger kommune som arbeidsplass er røykfri. Det er derfor ikke anledning for ansatte i arbeidstiden å røyke i og rundt kommunale lokaler med tilhørende tomtearealer eller i den kommunale bil- maskinpark for øvrig.
2. Avgrensningen av røykeforbudet oppfattes som nødvendig, rimelig og minst til ulempe for den enkelte ut fra ønske om å verne andre mennesker mot helseskadelig røyk og plager forårsaket av røyk, og ved at røyking i arbeidstiden går ut over arbeidstakernes utførelse av sine oppgaver ved at de da må forlate arbeidsstedet i arbeidstiden. Vedtaket gir også et minimumsvern mot passiv røyking.

Kommunen har i sitt vedtak forholdt seg til bestemmelsene i tobakkskadelovens § 6 flg, og disposisjonsretten som følger av kommunens eierrådighet over lokaler og kjøretøy. Videre arbeidsmiljølovens § 8 i forhold å sikre forsvarlig arbeidsmiljø når det gjelder arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Kommunen har også vurdert rekkevidden av røykeforbudet opp mot bestemmelsene i den Europeiske menneskerettighetskonvensjon, art. 8. Kommunen mener røykeforbudet i det omfang som her er nevnt er nødvendig for å sikre forbudets formål.

3. I situasjoner som ikke omfattes av røykeforbudet, anmodes den enkelte ansatte likevel om å foreta en avveining av egne behov for å røyke mot ønske om å verne andre mennesker herunder andre ansatte og tjenestemottakere mot helseskadelig røyk og plager forårsaket av røyk-/røyklukt.

29.04.2004 Administrasjonsutvalget

Forslag i møte:

Birger Meinhardt (FRP) fremmet følgende forslag nr. 1 til vedtak:

Levanger kommune nedlegger forbud mot røyking i kommunens lokaler, så vel eide som leide, samt kommunens eide som leide kjøretøyer i arbeidstiden.

Birger Meinhardt (FRP) fremmet følgende forslag nr. 2 til vedtak:

Administrasjonsutvalget oversender saken til avstemming i kommunestyret.

Gudny Ronglan (KRF) fremmet følgende endringsforslag:

1. avsnitt i punkt 2 strykes.

Avstemning:

Ronglans forslag enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag med vedtatt endring, vedtatt med 12 mot 1 stemme som ble avgitt for Meinhardts forslag nr. 1.

Meinhardts forslag nr. 2 avvist med 12 mot 1 stemme.

ADM-003/04 Vedtak:

1. Av hensyn til medarbeidernes helse, arbeidsmiljøet og kommunens tjenestemottakere er Levanger kommune som arbeidsplass er røykfri. Det er derfor ikke anledning for ansatte i arbeidstiden å røyke i og rundt kommunale lokaler med tilhørende tomtearealer eller i den kommunale bil- maskinpark for øvrig.
2. Kommunen har i sitt vedtak forholdt seg til bestemmelsene i tobakkskadelovens § 6 flg, og disposisjonsretten som følger av kommunens eierrådighet over lokaler og kjøretøy. Videre arbeidsmiljølovens § 8 i forhold å sikre forsvarlig arbeidsmiljø når det gjelder arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Kommunen har også vurdert rekkevidden av røykeforbudet opp mot bestemmelsene i den Europeiske menneskerettighetskonvensjon, art. 8. Kommunen mener røykeforbudet i det omfang som her er nevnt er nødvendig for å sikre forbudets formål.

3. I situasjoner som ikke omfattes av røykeforbudet, anmodes den enkelte ansatte likevel om å foreta en avveining av egne behov for å røyke mot ønske om å verne andre mennesker herunder andre ansatte og tjenestemottakere mot helseskadelig røyk og plager forårsaket av røyk-/røyklukt.