



# Levanger kommune

## Møteprotokoll

**Utvalg:** Levanger Administrasjonsutvalg

**Møtested:** Formannskapssalen, Rådhuset

**Dato:** 21.06.2006

**Tid:** 14:00 – 15:20

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Olav Norberg	Varaordfører	H
Odd E Thraning	Ordfører	DNA
Eli Grevskott	Medlem	DNA
Hans Heieraas	Medlem	SP
Hilde Haugan Hynne	Medlem	SP
Gudny Ronglan	Medlem	KRF
Jostein Trøite	Medlem	SV
Ellen Onshuus Eriksen	Medlem	Utdanningsforbundet
Hilde Føll	Medlem	Utdanningsforbundet
Tove R. Olsen	Medlem	Fagforbundet
Berit Lyngen	Medlem	Fagforbundet

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Birger Meinhardt	MEDL	FRP
Anniken K Haraldsen	MEDL	V

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
Jann Karlsen	Anniken K Haraldsen	KRF
Steinar Holten	Birger Meinhardt	FRP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ola Stene	Rådmann
Alf Birger Haugnes	Assisterende rådmann
Rita-Mari Keiserås	Formannskapssekretær

Underskrifter:

  

---

  

---

Saksnr	Innhold
PS 4/06	Forny 2006 - administrativ organisering - delrapport forprosjekt

## PS 4/06 Forny 2006 - administrativ organisering - delrapport forprosjekt

### Saksprotokoll i Levanger Administrasjonsutvalg - 21.06.2006

#### Utdelt i møte:

1. Saksprotokoll fra Arbeidsmiljøutvalgets møte den 20.06.06
2. Protokolltilførsel/vedlegg fra Fagforeningene i Levanger og Hovedverneombud.

#### Forslag i møte:

Jostein Trøite (SV) fremmet følgende forslag:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og vedtar den foreslåtte administrative hovedstrukturen med følgende endring:

1. Hovedvirksomhetsområde Samfunnsutvikling:  
Integreringstjenesten og Kultur går ut.
2. Det opprettes et fjerde hovedvirksomhetsområde Kultur med følgende enheter:  
Kultur/Vertskap og Integreringstjenesten.
3. En kommuneleder for Kultur.
4. Resultatbasert belønningssystem for ledere utredes nærmere, og legges fram til ny behandling.

Olav Norberg (H) fremmet følgende tilleggsforslag:

Organiseringsstruktur for Pleie og Omsorg mht. antall distrikt, evalueres innen 1. januar 2008.

Berit Lyngen (fagforbundet) fremmet følgende endringsforslag:

Sammenslåing av Kultur og Festiviteten utsettes til 01.01.07.

#### Avstemning:

Trøites forslag pkt. 1-3 avvist med 12 mot 1 stemme.

Trøites forslag pkt. 4 vedtatt med 11 mot 2 stemmer.

Norbergs tilleggsforslag avvist med 7 mot 6 stemmer.

Lyngens endringsforslag enstemmig tiltrådt.

Rådmannens innstilling med endringer i møtet, enstemmig tiltrådt.

#### INNSTILLING:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og vedtar den foreslåtte administrative hovedstrukturen med følgende endringer:

- Resultatbasert belønningssystem for ledere utredes nærmere, og legges fram til ny behandling.
- Sammenslåing av Kultur og Festiviteten utsettes til 01.01.07.

## **Protokolltilførsel/vedlegg til Sak Forny 2006 fra Fagforeningene i Levanger og Hovedverneombud.**

Hovedtillitsvalgte i Levanger slutter seg til hovedtrekkene i organisasjonsmodellen til Forny 2006.

Vi har ikke vært fornøyd med at rådmannen motsatte seg en behandling av denne saken i FFT og i AMU. Hovedtillitsvalgte fikk til slutt gjennomslag for dette kravet.

Vi har vært kritiske til tempoet med arbeidet med hovedstrukturen. Vi aksepterer at mange hensyn krever at vi får en rask avklaring og at det er viktig at saken vedtas av Kommunestyret i møtet som planlagt.

Vi er likevel kritiske til tempoplanen i den videre prosessen etter at hovedstrukturen er vedtatt. Hovedtillitsvalgtes ønske hadde vært at endelig beslutning kunne ha vært utsatt til høsten etter en prosess hvor ansatte i større grad hadde vært involvert og at målet med valg av løsning klarere hadde framstått, men forholder oss til det som er sagt ovenfor.

Deling av Distrikt Nord er ikke kommunisert ut til alle ansatte, dette har de lest i ”avisa”. Det gjelder forøvrig de andre områder også.

Sammenslåing av Kultur og Festiviteten er omstridt blant ansatte og det er et ønske om å endre virkning fra 01.01.07.

Samtidig, som hovedtillitsvalgte, vil vi understreke at vi ikke er imot å se på en deling av DN i håp om at det kan gjøre situasjonen for de ansatte bedre, men bare deling i seg selv er ikke nok. Her må det gjennomføres mye arbeid over tid med innføring av medarbeiderskapstekning og en god lederopplæring av nye og tidligere ledere.

Arbeidsgiver har i flere år vært klar over problemene i DN og det burde ha vært tatt tak i dette forlengst og ikke kjørt det så langt som det er gjort per idag, slik at vi får en hastesak. I dag må situasjonen i DN, ut ifra vårt synspunkt, defineres som en enhet i krise.

Vi vil også peke på at valg av modell/omfang av kommunal deltakelse i NAV vil ha innvirkning på organisering av enhet for Helse- og rehabilitering.

Hovedtillitsvalgte vil påpeke at etter at vedtaket er fattet av Kommunestyret, må det skje god informasjon ut til ansatte og medvirkning i partsammensatte utvalg. Vi har ikke råd til enda flere tabber.

Vi mener at rådmannen ut fra delegasjon og praksis kan gjøre tilpasninger innenfor hovedstrukturen. Det gjelder også omplassering av de forskjellige fagområdene ut fra hva som er hensiktsmessig.