



Arbeidsmiljøutvalget

Møtested: Rådhuset, formannskapssalen
Møtedato: 29.11.2004 Møtetid: Kl. 12:30 – 15.30
Fra saksnr. 037/04 - 045/04

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 9 av 9.

Følgende medlemmer var tilstede: Elin Aune, Odd Thraning, Ola Stene, Hans Heieraas, Berit Lyngen, Leif Lorentsen, Hilde Føll, Jostein Hulbækdal.

Ellers møtte: HMS-koordinator Anne Grete Wold, IHMS v/Marit Weske og Ann-Mari Okkenhaug, Øystein Sende og Edny Moeng, org.enheten, Peter Daniel Aune og Tore Kolstad møtte under behandling av sak 39.04.

Hans Heieraas ble innvilget permisjon kl 14,45 og fratrådte møtet.

Levanger, 1.12.04

Elin Aune
leder

Saksliste:

Sak nr.	Sakstittel
037/04	GODKJENNING AV INNKALLING SOM SAKLISTE
038/04	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FRA MØTET 20.09.04
039/04	BUDSJETT 2005, KONSEKVENSER
040/04	ORIENTERINGER
041/04	PERMISJONSREGLEMENTET, ARBEIDSREGLEMENT, FLEKSITIDSREGLEMENT
042/04	SYKEFRAVÆRSSTATISTIKK
043/04	RØYKELOVEN - STATUS
044/04	MØTEPLAN FOR AMU 2005
045/04	EVENTUELT

037/04: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes.

29.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig.

AMU-037/04 Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes.

038/04: GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FRA MØTET 20.09.04

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Møteprotokoll fra møtet 20.09.04 godkjennes.

29.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig.

AMU-038/04 Vedtak:

Møteprotokoll fra møtet 20.09.04 godkjennes.

039/04: BUDSJETT 2005, KONSEKVENSER

Enhetslederne Tore Kolstad ved Frol oppvekstsenter og Peter Daniel Aune ved Distrikt Nord orienterte hvordan de opplever situasjonen ved den enheten de leder. Det brukes minimalt med vikarer, og dette sliter på de ansatte og dette gir igjen økt sykemelding. Med ytterligere 2% strammere budsjett vil dette gå ut over tjenesten, både for skole og omsorgstjenesten. Enhetsleder Tore Kolstad kan ikke garantere at undervisningen kan drives i h.h. til lov om undervisning i skoler med en ytterligere reduksjon av budsjettet.

For Distrikt Nord vil en reduksjon i budsjettet med 2% utgjøre 4 årsverk. Den nye avdelingen på Breidablikk kan ikke starte uten 9 nye årsverk.

Konklusjon for begge enhetene er at enten må noen tjenester bort eller så må det friske midler inn i budsjettet.

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Saken legges fram uten innstilling.

29.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Forslag i møte:

AMU viser til redegjørelsen i møtet fra enhetsleder ved Frol oppvekstsenter og enhetsleder ved Distrikt Nord i forhold til konsekvensene av budsjettforslaget.

- 1). AMU uttrykker bekymring for de konsekvenser som budsjettet vil ha for ivaretagelsen av de lovpålagte oppgaver, og for de arbeidsmiljømessige sider som blir konsekvensen for de områder som vil måtte redusere mest.
- 2). AMU ser at det ikke er mulig med videre bruk av ”ostehøvel-prinsippet”. Iverksetting av tiltak som kan styrke kvaliteten uten at dette gir dårligere tjenester må vurderes som aktuelle alternativer. Organisasjonsendringer og strukturelle endringer må derfor kunne aksepteres.
- 3). Det forutsettes at alle endringer skjer i henhold til avtaleverket.
- 4). For å kommunisere til innbyggerne at det blir redusert omfang på tjenester og kvalitet, så er det etter AMU sin vurdering påkrevet med større tempo i utarbeidelsen av serviceerklæringer for de enkelte tjenesteområder. Dette for å sikre at den enkelte tjenesteutøver kan føle seg trygg på at det faktiske tjenestenivået er dette kommunen kan tilby. Videre for å sikre at innbyggerne selv er kjent med konsekvensene.

Protokolltilførsel fra Utdanningsforbundet.

Utdanningsforbundet kan ikke støtte punkt 2 i uttalelsen da vi mener punktet mer går i retning av et tiltak.

Avstemning:

Pkt. 1, 3 og 4 enstemmig vedtatt..

Pkt. 2 vedtatt med 7 mot to stemmer.

AMU-039/04 Vedtak:

AMU viser til redegjørelsen i møtet fra enhetsleder ved Frol oppvekstsenter og enhetsleder ved Distrikt Nord i forhold til konsekvensene av budsjettforslaget.

- 1). AMU uttrykker bekymring for de konsekvenser som budsjettet vil ha for ivaretagelsen av de lovpålagte oppgaver, og for de arbeidsmiljømessige sider som blir konsekvensen for de områder som vil måtte redusere mest.
- 2). AMU ser at det ikke er mulig med videre bruk av ”ostehøvel-prinsippet”. Iverksetting av tiltak som kan styrke kvaliteten uten at dette gir dårligere tjenester må vurderes som aktuelle alternativer. Organisasjonsendringer og strukturelle endringer må derfor kunne

aksepteres.

- 3). Det forutsettes at alle endringer skjer i henhold til avtaleverket.
- 4). For å kommunisere til innbyggerne at det blir redusert omfang på tjenester og kvalitet, så er det etter AMU sin vurdering påkrevet med større tempo i utarbeidelsen av serviceerklæringer for de enkelte tjenesteområder. Dette for å sikre at den enkelte tjenesteutøver kan føle seg trygg på at det faktiske tjenestenivået er dette kommunen kan tilby. Videre for å sikre at innbyggerne selv er kjent med konsekvensene.

Protokolltilførsel fra Utdanningsforbundet.

Utdanningsforbundet kan ikke støtte punkt 2 i uttalelsen da vi mener punktet mer går i retning av et tiltak.

040/04: ORIENTERINGER

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Orienteringene tas til etterretning.

29.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Orientering i møtet:

HMS-koordinator Anne Grete Wold orienterte om sitt arbeid og de utfordringer som er for fagområdet.

Hovedverneombudet orienterte om at IA-gruppen har foreslått tiltak for å minske sykefraværet for renholderne. Ansatte er bedt om å legge til rette på sin arbeidsplass slik at unødvendig arbeid for renholderne kan unngås.

Videre orienterte han fra seminar på Steinkjer avholdt av Fagforbundet Nord-Trøndelag der bl.a. saker som skal behandles i AMU ble diskutert. Bl.a. skal alle skademeldinger og Handlingsplanene for HMS refereres i AMU. Det er ønskelig å få gjort AMU mer allment kjent og de saker som blir behandlet der.

Marit Weske orienterte om det arbeidet IHMS gjør for kommunen. De blir mye brukt både av ledere og ansatte, i arbeidsmiljøprosesser, psykososialt arbeide, og i konflikter. I løpet av høsten er det bl.a. foretatt testing av røykdykkere og det er avholdt AKAN-opplæring.

Avstemning:

Enstemmig.

AMU-040/04 Vedtak:

Orienteringene tas til etterretning.

041/04: PERMISJONSREGLEMENTET, ARBEIDSREGLEMENT, FLEKSITIDSREGLEMENT

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Orienteringen tas til etterretning.

29.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Forslag i møte:

Forlag fra arbeidsgiversiden i AMU i Levanger kommune 291104:

For medarbeidere med sitt ansettelsesforhold i morkommune Levanger kommune gjelder samme regler som tidligere vedtatt i administrasjonsutvalget i Levanger kommune om at feriepenge av sykelønn utbetales for 3 mnd i løpet av kalenderåret. Bestemmelsen gjelder for de som omfattes av det tidligere vedtaket i administrasjonsutvalget.

Avstemning:

Det ble ikke foretatt votering over forslaget fra administrasjonen.

AMU-041/04 Vedtak

Orienteringen med tillegg til forslag fra arbeidsgiversiden tas til etterretning.

042/04: SYKEFRAVÆRSSTATISTIKK

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Orienteringen tas til etterretning.

29.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Sykefraværsprosenten for Levanger kommune for 3. kvartal 2004 er 6% , en nedgang fra 2. kvartal på 1,95%. Det viser at IA-avtalen virker. Det er også nedgang i sykefraværsprosenten nasjonalt

Det gjøres et godt arbeid på enhetene for å redusere sykefraværet. Spesielt bør Distrikt Nord ha honnør for å ha tatt saken på alvor.

Avstemning:

Enstemmig.

AMU-042/04 Vedtak:.

Orienteringen tas til etterretning

043/04: RØYKELOVEN - STATUS

AMU`S FORSLAG TIL INNSTILLING:

Orienteringen tas til etterretning.

29.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Orientering i møte:

I forbindelse med at Levanger kommune er gjort røykfri som arbeidsplass f.o.m. 01.01.04 er det sendt forespørsel til resultatenhetslederne med spørsmål om hvordan vedtaket blir fulgt.

Tilbakemeldingen er ikke fullstendig enda, men så langt viser det at de fleste er loyale og forholder seg til vedtaket. Der det forekommet brudd på vedtaket, vil det bli tatt opp med dem det gjelder.

Ordningen med gratis frukt/grønt, røykestoppkurs, nikotinplaster m.v. som ble avsluttet 01.07.04, ble entydig oppfattet som et flott tiltak.

Avstemning:

Enstemmig.

AMU-043/04 Vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

044/04: MØTEPLAN FOR AMU 2005

AMU'S FORSLAG TIL VEDTAK:

Møteplan for 2005 vedtas som følger:

mandag, 07.02.05
mandag, 18.04.05
mandag, 13.06.05
mandag, 28.08.05
mandag, 10.10.05
mandag, 05.12.05

Møtetidspunkt: kl 12.00 – 15.00.

9.11.2004 Arbeidsmiljøutvalget

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig.

AMU-044/04 Vedtak:

Følgende møteplan for AMU for 2005 vedtas:

mandag, 07.02.05
mandag, 18.04.05
mandag, 13.06.05

mandag, 28.08.05
mandag, 10.10.05
mandag, 05.12.05

Møtetidspunkt: kl 12.00 – 15.00.

045/04: EVENTUELT

Saker til neste møte:

AKAN – orientering.
Arbeidsplassbesøk på Nye Breidablikk.