



Levanger kommune Møteprotokoll

Utvalg: Levanger Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: 3008, Levanger rådhus
Dato: 16.01.2006
Tid: 12:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Elin Aune	Leder	
Ola Stene	Medlem	
Odd E Thraning	Medlem	
Hans Heieraas	Medlem	
Hilde Føll	Medlem	
Berit Kristine Lyngen	Medlem	
Jostein Hulbækdal	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Leif-Ketil Lorentsen	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Øystein Sende	Org.sjef
Anne Grete Wold	HMS-koordinator / utvalgssekretær

Ellers møtte:

Marit Veske, Innherred HMS

Saksnr	Innhold
PS 06/1	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 06/2	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 06/3	Valg av leder og nestleder i AMU
PS 06/4	Møtedatoer for Arbeidsmiljøutvalget i Levanger, 1. halvår 2006
PS 06/5	Frol oppvekstsenter - nybygg
PS 06/6	Ny bedriftshelsetjeneste-avtale for Levanger kommune 2006-2007
PS 06/7	Refusjon av utgifter til trening ved 3T og Sprek
PS 06/8	HMS-arbeidet i 2006: Handlingsplan og innsatsområder for Levanger kommune
PS 06/9	Momarka barnehage-utbygging eventuell drift/utbygging i kommunal regi.
PS 06/10	Orienteringer

PS 06/1 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006

Forslag i møte:

Innkalling og sakliste godkjennes.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes.

PS 06/2 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006

Forslag i møte:

Protokoll fra forrige møte godkjennes.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Protokoll fra forrige møte godkjennes.

PS 06/3 Valg av leder og nestleder i AMU

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Hilde Føll velges som leder.

Elin Aune velges som nestleder.

PS 06/4 Møtedatoer for Arbeidsmiljøutvalget i Levanger, 1. halvår 2006

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006

Forslag i møte:

Det foreslås at Rinnleiret velges som møtested for fellesmøtene med Verdal.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

AMU vedtar den foreslått møteplan for 2006:

Mandag 16. januar
Mandag 13. februar (felles med Verdal)
Mandag 27. mars
Mandag 22. mai (felles med Verdal)
Mandag 19. juni

Møtetid: 12.00 – 15.00.

Det foreslås at Rinnleiret velges som møtested for fellesmøtene med Verdal.

PS 06/5 Frol oppvekstsenter - nybygg**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006****Forslag i møte:**

Arbeidsmiljøutvalget forutsetter at det planlegges inn 2 stk. lærergarderober m/ dusj i tilknytning til garderobeanlegget.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner de foreliggende planer for ombygging og nybygging ved Frol oppvekstsenter.

Arbeidsmiljøutvalget forutsetter at det planlegges inn 2 stk. lærergarderober m/ dusj i tilknytning til garderobeanlegget.

PS 06/6 Ny bedriftshelsetjeneste-avtale for Levanger kommune 2006-2007**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006****Forslag i møte:**

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

AMU tilrår at rådmannen vedtar at Levanger kommune inngår samarbeidsavtale med Innherred HMS BA i perioden 01.01.2006-31.12.2007, med mulighet for ett års forlengelse.

Begrunnelsen for dette er at Innherred HMS BA har levert et tilbud som faglig dekker alle de områder som ligger i anbudet. Innherred HMS BA sitt tilbud vurderes som klart mest fordelaktig sett i forhold til leveringssikkerhet, kvalitet, tilgjengelighet og service.

Frisknett sitt tilbud er lavest i pris, men tilbudet avviker faglig i forhold til utlyst anbud og oppsatt kravspesifikasjon. Frisknett sitt tilbud vurderes totalt sett som mindre fordelaktig i forhold til leveringssikkerhet, kvalitet, tilgjengelighet og service.

PS 06/7 Refusjon av utgifter til trening ved 3T og Sprek**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006****Forslag i møte:**

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

AMU gir sin tilslutning til rådmannens forslag om å etablere en refusjonsordning knyttet til trening for ansatte i Levanger kommune. Det benyttes midler avsatt i budsjettet for 2006 (innenfor rammen av utgifter til bedriftshelsetjeneste i 2006), til delvis refusjon av utgifter til trening for ansatte med minst 40 registreringer hos 3T eller Sprek i 2006.

Følgende refusjonssatser legges til grunn:

80 % refusjon for ansatte innenfor Brannvesenet.

30 % refusjon for ansatte innenfor pleie- og omsorgsdistriktene (dvs. ansatte i Distrikt Sør og Distrikt Nord) og ansatte Bygg og eiendom.

20 % refusjon for øvrige med et ansettelsesforhold i morkommune Levanger.

PS 06/8 HMS-arbeidet i 2006: Handlingsplan og innsatsområder for Levanger kommune**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006****Forslag i møte:**

AMU foreslår at det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe utgått fra både AMU i Levanger og Verdal, som utarbeider forslag til handlingsplan for begge kommuner for 2006. Gruppen bør bestå av AMU-leder, nestleder og HVO fra begge kommuner, i tillegg til HMS-koordinator.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

AMU foreslår at det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe utgått fra både AMU i Levanger og Verdal, som utarbeider forslag til handlingsplan for begge kommuner for 2006. Grappa bør bestå av AMU-leder, nestleder og HVO fra begge kommuner, i tillegg til HMS-koordinator.

PS 06/9 Momarka barnehage-utbygging eventuell drift/utbygging i kommunal regi.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006

Forslag i møte:

Rådmannen: Dersom kommunestyret bestemmer å endre driftsform ved Momarka barnehage, forutsetter Arbeidsmiljøutvalget at ansattes rettigheter i prosessen ivaretas jfr. lov- og avtaleverk.

Referat fra Forum for tillitsvalgte 120106 utdelt i møtet.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Dersom kommunestyret bestemmer å endre driftsform ved Momarka barnehage, forutsetter Arbeidsmiljøutvalget at ansattes rettigheter i prosessen ivaretas jfr. lov- og avtaleverk.

PS 06/10 Orienteringer

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.01.2006

Forslag i møte:

Frikjøp av tillitsvalgte (orientering ved Øystein Sende)

En partssammensatt arbeidsgruppe foreslår at det legges inn en fellespott hos rådmannen for å utjevne enhetene sine ekstraordinære kostnader ved tillitsvalgtrepresentasjon.

Medarbeiderundersøkelsen (orientering ved Øystein Lunnan)

- Undersøkelsen skal informeres om på alle resultatenheter v/ ansvarlig leder.
- Offisiell versjon kommer på nettsidene.
- Oppfølging i form av fokus i resultatsenhetsledernes styringsskort, i medarbeidersamtaler m.m.

Kommentarer:

- Hver enhetsleder bør utfordres til å sette i gang prosesser i etterkant av denne kartleggingen.
- Bekymring omkring lav svarprosent. Denne må økes til neste gang.
- Ønske fra AMU om å få orientering fra enhetslederne i AMU-møter om framdrift og oppfølging lokalt.
- Det forventes at overordnet ledelse i større grad er synlig ute på arbeidsplassene for å forsterke dialogen mellom øverste ledelse og ansatte.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Orienteringene tas til etterretning.