



DIALOG/STRATEGISEMINAR 30.- 31. mars 2004

Gruppearbeid – kommunevise opplegg:

1. Hva kan ordfører/gruppeledere/formannskap gjøre for å få til en god dialog mellom politikere, administrasjon og tillitsvalgte?
2. Hva kan administrasjonen/rådmenn/enhetsledere gjøre?
3. Hva kan tillitsvalgte gjøre?
4. Hvordan kan en få til samhandling og en god dialog når en er uenig? (Kanskje også uvenner?)

- A. Hva karakteriserer den gode dialogen?
- B. Hvordan kan vi styrke dialogen mellom politikerne og administrasjonen (rådmenn, enhetsledere, tillitsvalgte og fagmiljø for øvrig)
- C. Hvordan bør dialogen utvikles og styrkes gjennom året (arenaer for dialog, eksempel på tiltak m.v.) jfr. Dialoghjulet i Økonomiplanen.
- D. Andre innspill fra gruppen.

Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5	Gruppe 6
Odd Thraning	Olav Norberg	Eli Grevskott	Gudny Ronglan	Hans Heieraas	Hilde H. Hynne
Birger Meinhardt	Gunnhild Øwrum Nesgaard	Sigvard Gilstad	Idar P. Lundemo	Håkon Lorås	Peter D. Aune
Elin Aune	Helge Nyberg	Anne Moen	Tore A. Kolstad	Harald G. Hjelde	Kjell Hugo Dybwik
Gunnvor Galaaen	Odd Håpnes	Per A. Johansen	Eva K. Lian	John Grønli	Hilde Føll
Geir J. Larsen	Gunn S. Jørstad				

GRUPPE 1

Oppg. 1.

- Gjensidig tillit
- Møtes underveis slik at politikerne får kjennskap til sakene tidligere
- Faste gruppeledermøter
- Mer frikjøp av politikere

Oppg. 2.

- Mer aktive i forhold til å informere politikere.

Oppg. 3.

- Kan være flinkere til å invitere seg til politikerne.

Oppg. 4.

- Bli flinkere til å ta "ballen" i stede for "mannen".

Oppg. A.

Gjensidig tillit, Evne til å lytte, Saklighet.

GRUPPE 2

Oppg. A.

- Respekt/tillit/trygghet
- Evne til å lytte
- Humor
- Ærlighet
- God sosial arena
- Spørsmål i stede for svar

Oppg. B.

- Ønsker dialog med politikerne før selve møtet.
- Administrasjonen legger opp til politisk behandling i to faser.
- Politikere må ta hensyn til de ansatte og også vurdere konsekvenser for dem før vedtak fattes.
- Dialog med saksbehandler i forbindelse med utredninger.

GRUPPE 3

Oppg. 1.

- Ønske om "fag-lab" der en eller flere politikere deltar.
- Lufte tanker, få kunnskap.
- Tillit
- Åpenhet – "høyde under taket"

Oppg. 2.

- Kan gå utenom tjenesteveien.
- Benkeforslag kan snu "års" arbeid.
- Informasjon viktig!!

Oppg. 3.

- Snakke i klartekst.
- Må få problemene lagt på bordet.

Oppg. 4.

- Alle må få anledning til å argumentere.
- Alle kort lagt på bordet før avstemming.

Oppg. A.

- Åpenhet
- Trygghet/tillit

GRUPPE 4

Oppg. 1.

- Politikerne må være flinkere til å innhente fakta.
- Godt verktøy – e-post.
- Besøke enhetene.
- Ordførerens 10 bud (jfr. Kristiansund).
- Grenseoppgang: politikere – administrasjon.

Oppg. 2.

- Invitere politikerne for orientering/informasjon.
- Saksbehandling (for komplisert??).

Oppg. 3.

- Fora for åpen diskusjon mellom tillitsvalgte og politikere – arena for drøfting.
- Være der når toget går, endringsvillig.

- Tillitsvalgte må inn i prosessen så tidlig som mulig.

Oppg. 4.

- Respektet hverandres standpunkt.
- Skille person og sak.
- Meglerrolle – hvem? Bruk vettet den som har det!

Oppg. A.

- Åpenhet
- Trygghet
- Forutsigbarhet

GRUPPE 5

Oppg. 1.

- Politikerne må ha godt forhold seg imellom.
- Forsiktig med benkeforslag.
- Skille mellom sak og person.

Oppg. 2.

- Ikke drive politikk.
- Uformelle møter mellom politisk og administrativ ledelse (lukket) (og tillitsvalgte).

Oppg. 3.

- Være tilstede der dialogen foregår.
- Mulighetsorientert og løsningsorientert.
- Forum for tillitsvalgte + gruppeledere møtes.

Oppg. A.

- Vilje til å lytte
- Ærlighet
- Trygg/tillit (ikke nødvendigvis enig) (Det er ikke alltid nødvendig å forsvare seg).

GRUPPE 6

Oppg. 1.

- Saksordfører
- ”Uformell” arena: Invitasjon i forkant av møter for orientering (ikke saksrelatert) – ledere – saksbehandler- andre..
- Samle gruppeledere i ”tunge” saker, evt. med deltakelse av rådmann, saksbehandler.
- Befaring/besøk.

Oppg. 2.

- Delta og medvirke til ovenstående punkt.

Oppg. 3.

- Delta og medvirke til ovenstående punkt