

Prosjektleder
Anne Lise Eriksen
Momarka barnehage

ARBEIDSMILJØHENSYN VED NYBYGGING/OMBYGGING VED MOMARKA BARNEHAGE.

I forbindelse med den forestående nybygging/ombygging ved Momarka barnehage, vil HVO sette ned noen punkter mht. å ivareta arbeidsmiljøet.

Grunnlaget for dette ligger først og fremst i AML §§ 7 og 16 og i "Forskrift om arbeidsplasser og arbeidslokaler". Se også "Forskrift om miljøretta helsevern i barnehage og skole" (+ veileder), for å ivareta barnas arbeidsmiljø.

Utforming og innredning

- De pedagogiske rommene må være så store og slik utformet at det ikke blir uforholdsmessig belastning på arbeidstakerne. Små og trange rom gir en vanskelig arbeidssituasjon når man arbeider med små barn.

Personal- og spiserom

- Dette rommet er i dag svært lite. Det vil ved utvidelse av barnehagen bli arbeidsplass for rundt 15 ansatte. Forskriften sier et minsteareal for på 1,5 m² pr pers.

Garderobeforhold

- Alle ansatte skal ha plass til arbeidsklær mm. Det må sørges for at garderobeskapene er store nok. Det må også være tørkemuligheter for klær.

Kontor og møterom

- De ansatte vurderer behovet for kontorarbeidsplasser til 5 stk. Pedagoger og det øvrige personalet i barnehager får stadig større behov for kontor og kontorteknisk utstyr.
- Det bør være et møterom med plass til 6 – 8 personer

Ergonomiske forhold

- Stoler, bord og kontorarbeidsplasser må være ergonomisk tilpasset (justerbare). Fysioterapeut fra IHMS brukes til dette arbeidet.

Lagerplass

- Momarka barnehage lider i dag under plassmangel og plass til lagring er tatt i bruk på lite hensiktsmessige steder. Dette bør tas spesielt hensyn til nok lagerplass ved prosjekteringa.

Renhold og forhold for renholdere

- Renholderne sliter også med liten plass. Deres arbeidsmiljø må også tas spesielt hensyn til

vennlig hilsen
Einarstein Hulbækdal
HVO

Kopi: Verneombud
Enhetsleder