

NOTAT

FORNY 2006 – LEVANGER KOMMUNE EVALUERING AV REGLEMENT FOR GODTGJØRING

I kommunestyrets møte den 24. januar 2007, sak nr. 3/07, ble det vedtatt å sette ned en arbeidsgruppe som skal evaluere dagens godtgjøringsreglement for Levanger kommune. Som medlemmer av gruppa ble oppnevnt: Hilde Haugan Hynne (leder), Olav Norberg og Eli Grevskott. Rita-Mari Keiserås ble av rådmannen oppnevnt som sekretær for gruppa.

Gruppa har hatt 3 møter, den 7. februar, 20. mars og 2. mai. I tillegg til gruppemedlemmene har Øystein Sende deltatt på møtet den 7. februar.

Sammendrag fra gruppas arbeid/vurdering:

Verv gruppa har vurdert spesielt.

- Ordfører
- Varaordfører
- Formannskapets medlemmer
- Kommunestyrets medlemmer
- Komiteledere
- Komitemedlemmer
- Gruppeledere
- "Dobbeltrolle" komite-leder/medlem, formannskapsmedlem

Gjeldende godtgjøringsreglement for Levanger kommune:

<http://www.levanger.kommune.no/administrasjon/forskrift/godtgjoring.htm>

Gruppa er av den oppfatning at det er satt av for lite ressurser til politisk arbeid.

Godtgjøringen skal ikke være avgjørende om en kan ta på seg politiske verv.

Godtgjøringsnivået må sikre at alle kan ta på seg verv, enten de er høyt eller lavt lønnet i sin sivile jobb.

Ordførerens godtgjøring må fristilles fra rådmannens lønn. Ordførerens godtgjøring bør være lik stortingsrepresentantenes godtgjøring. Stortingets Lønnskommisjon vurderer godtgjørelsene årlig pr. 1. oktober. Årlig fast godtgjørelse for stortingsrepresentantene er pr. 1.10.2006 - kr 612.000/år.

Gruppa foreslår at ordførerens godtgjøring reguleres årlig pr. 1. januar.

Se Stortingets hjemmeside angående *Stortingsrepresentantenes godtgjørelser, utgiftsdekning og serviceordninger*: <http://www.stortinget.no/representantene/oekonomiskerettigh.html>

Se stortingsrepresentantenes lønnsutvikling fra 1996 – 2004 i lønnskomisjonens innstilling: <http://www.stortinget.no/inns/2005/inns-200506-020.html>

Gruppa foreslår at ordfører gis ved avslutning av vervet etterlønn i inntil 3 måneder.

Etterlønn utover 1,5 måned bortfaller ved inntreden i ny stilling. Dvs. endring av pkt. 1.6. i gjeldende reglement.

Varaordførerens godtgjøringsordning må endres. Varaordførerens stillingsandel bør være minimum 50%. I tillegg bør det gis kompensasjon for eventuelt reduksjon eller bortfall i egen pensjonsordning. Gruppen foreslår at varaordførerens godtgjøring settes til 15% av ordførerens godtgjøring. I tillegg må varaordføreren godtgjøres for tapt arbeidsfortjeneste.

Formannskapetets medlemmer har blitt godtgjort med kr. 30.000,- pr. år siden 1999:

Se vedtak i saken: <http://www.levanger.kommune.no/utvalg/saker/kom/kom990624.htm#48>

Se reglement som da ble vedtatt: http://www.levanger.kommune.no/administrasjon/forskrift/godtgjoring_old.htm

Formannskapetets medlemmer får ikke annen møtgodtgjøring enn den faste årlige godtgjøringen. Formannskapetets faste godtgjøring bør økes til kr. 40.000,- pr. år. Dette for å nærme seg samme verdi som i 1999.

I kommunestyrets møte 02.04.2003 ble det vedtatt å godtgjøre komitelederne med kr. 30.000,- pr. år:

Se vedtak i saken: <http://www.levanger.kommune.no/utvalg/saker/kom/kom030402.htm#024>

Gruppen mener at komitelederne fortsatt bør godtgjøres lik formannskapetets medlemmer, og foreslår derfor at komiteledernes godtgjøring økes til kr. 40.000,- pr. år.

For medlemmer og varamedlemmer til komiteene foreslås det en godtgjøring på kr. 500,- pr. møte – uavhengig av møtenes varighet (over og under 2 timer). Dette er en endring av pkt. 2.3 i gjeldende reglement. For "andre utvalg" vil det fortsatt være skille mellom korte og lange møter (kr. 250,-/kr. 500,-).

Godtgjøringssetten på kr. 40.000,- skal også dekke eventuell dobbelrepresentasjon. F.eks. Komiteleder som møter som vara i formannskapet.

Gruppeledernes godtgjøring foreslås økt til kr. 7.500 pr. år. Dette som et ledd i å få økt deltakelsen til politisk arbeid.

Gruppen foreslår også en økning av satsene for tap av arbeidsinntekt til kr. 800,- for ulegitimert tap hel dag, og kr. 1700,- for legitimert tap hel dag.

Gruppas forslag til nye satser i tabellform:

		Gjeldende satser	Forslag nye satser	Merknad
Godtgjøringer				
	Ordfører	Tilsvarende rådmannens lønnsnivå pr 1.1. i budsjettåret. 610 000	"Frikobla" fra RM lønn. Godtgjøring lik stortingsrep. Pr. 1.10.2006 - kr 612.000/år	Viderefører dagens ordning: Inkl tapt arb.fortj. + alle møtegodtgjøringer
	Varaordfører	33% av årslønn tilsvarende 3 ltr under ordførerens godtgjøring 201 300	Stillingsandel økes til 50%. Godtgjøring settes til 15% av ordførerens godtgjøring.	I tillegg gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste. Det må også gis kompensasjon for evt. tapte pensjonspoeng
	Formannskapetets medlemmer	30 000	Økes for å nærme seg samme verdi som i 1999: 40 000	Inkl alle møtegodtgjøringer
	Vara formannskapet	500	500	
	Komitéledere	30 000	40 000	Inkl alle møtegodtgjøringer
	Nestledere komitéer	5 000	5 000	
	Komiteemedlemmer/varamedlemmer	500/250	500	Bortfall av tidsbegrensning
	Andre utvalg	500/250		Over og under 2 timer
	Gruppledere	5 000	7 500	
	Kommunestyremedl/varamedl.	500	500	
Erstatning for tap av arbeidsinntekt				
	Ulegitimert hel dag	700	800	
	Legitimert	1 500	1 700	
	Definisjon hel dag	6 timer	6 timer	

Gruppen fremmer med dette følgende forslag til revidert reglement for godtgjøring i Levanger kommune:

Vedtatt av kommunestyret [27.11.2002](#), sak [54/02](#), sist endret med vedtak i kommunestyret, _____, sak _____

Reglementet er gitt i medhold av [kommunelovens § 41](#).

1. GENERELLE BESTEMMELSER

Godtgjøringen omfatter:

Levanger kommunes godtgjøringsreglement bygger i hovedsak på at godtgjøringen til medlemmer av [kommunestyret](#), [formannskapet](#) og [komiteene](#) gis som faste godtgjøringer. Den foreslåtte godtgjøringen for de enkelte ombud omfatter selve møtevirksomheten og eventuelle befaringer. Deltakelse i formøter/gruppemøter er ikke berettiget til godtgjøring.

Godtgjøringsreglementet gjelder også andre utvalg valgt av kommunestyret, og som utøver myndighet på vegne av kommunestyret. Oversikt over hvilke utvalg godtgjøringsreglementet gjelder for følger av pkt. 3 til reglementet.

1.2. Fravær fra ombudet

De faste godtgjøringene avkortes %-vis ved større fravær enn 30% i løpet av et år. Lavere deltagelse enn 50% berettiger til vanlig møtegodtgjørelse inntil summen for fast godtgjørelse pr. år.

1.3. Erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt

Eventuell tapt arbeidsfortjeneste skal godtgjøres etter gjeldende satser. Erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt er pr. i dag inntil kr. 800 pr. dag, uten legitimasjon, jfr. bestemmelser i forskrift av 12. okt. 1990 fastsatt ved kongelig resolusjon. Dersom erstatningskravet legitimeres, ytes inntil kr. 1700 pr. dag. Som full dag regnes 6 timer eller mer. Ved lavere fravær avkortes godtgjøringene tilsvarende.

Det betales ikke tapt arbeidsfortjeneste og vikar for samme periode eller noen annen form for dobbelt godtgjøring.

Møtegodtgjøring og erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt kan etter nærmere avtale konverteres til "Frikjøp"

[Ordfører](#) har ikke rett til erstatning for tap i arbeidsinntekt i tillegg til sine godtgjøringer.

Saksordfører har rett til erstatning i ordinær arbeidsinntekt som følge av nødvendig fravær for å ivareta denne funksjonen. Slikt fravær attesteres av ordfører.

1.4. Utgifter til omsorgsarbeid

Dokumenterte utgifter til omsorgsarbeid dekkes med inntil kr. 450,- pr. møte/dag.

1.5. Folkevalgtes reiser | [skjema](#)

Eventuell kjøregodtgjørelse skal godtgjøres etter gjeldende satser. Ved folkevalgtes reiser utenfor kommunen, dekkes billetter (transportutgifter), opphold og diett som bestemt i kommunens reiseregulativ.

Reiseregninger skal sendes inn senest 1 måned etter gjennomført reise.

1.6. Etterlønn – ordfører

Ordfører gis ved avslutning av vervet etterlønn i inntil 3 måneder. Etterlønn utover 1,5 måned bortfaller ved inntreden i ny stilling. Dvs. endring av pkt. 1.6. i gjeldende reglement.

1.7. Pensjonsordning

Heltidspolitikere skal innmeldes i kommunens pensjonsordning.

1.8. Ferie

[Ordfører](#) omfattes ikke av [Ferieloven](#), men årlig fritid tilsvarende ferie kan avvikles.

2. BESTEMMELSER VEDR. NIVÅ FOR GODTGJØRING

2.1. Kommunestyre, formannskap og komitéer

Kommunestyrets [faste medlemmer](#) (med unntak av [formannskapets medlemmer](#) og komitelederne) godtgjøres med kr. 500 pr møte.

[Ordfører](#) godtgjøres tilsvarende stortingsrepresentantenes godtgjøring. Ordførerens godtgjøring reguleres årlig pr. 1. januar.

Varaordførers stilling settes til 50%. Bruken av denne ressursen avtales nærmere mellom ordfører og varaordfører.

[Varaordfører](#) godtgjøres med 15% av ordførers godtgjøring.

[Formannskapets medlemmer](#) og komitelederne godtgjøres med 40.000 kr pr år

Varamedlemmer får 500 kr pr møte de deltar på.

Medlemmer av [komiteene](#) (og varamedlemmer når de møter) får en godtgjøring på 500 kr pr møte. Nestleder gis en generell godtgjøring på kr. 5000 pr år i tillegg.

[Ordfører](#), varaordfører, [formannskapsmedlemmer](#) og komitéledere får **ikke** annen møtegodtgjøring enn den faste årlige godtgjøringen.

2.2 Andre utvalg

Medlemmer av [andre utvalg](#) (og varamedlemmer når de møter) får en godtgjøring på 500 kr pr møte. Ledere av andre utvalg gis en generell godtgjøring på kr. 2500 pr år i tillegg. Liste over utvalg som omfattes av reglementet følger som vedlegg.

2.3 Korte møter i andre utvalg

Ved kortere møter (2 timer eller mindre) settes godtgjøringene til 250 kr pr møte.

2.4 [Gruppeledere](#) i kommunestyret

Gruppeledere gis en godtgjøring på kr 7.500 pr år i tillegg.

2.5 [Overformynderiet](#)

Første overformynder gis godtgjøring som [formannskapets medlemmer](#). Andre overformynder gis en godtgjøring på 2.500 pr år.

Første overformynder gis i tillegg en godtgjøring på kr 6 000 pr mnd.

2.6 [Forliksrådet](#)

Leder av forliksrådet gis en godtgjøring av 1/5 rettsgebyr pr sak med tillegg av 1/5 rettsgebyr pr sak når lederen fungerer som sekretær.

Forliksrådets øvrige medlemmer gis en godtgjøring på 1/10 rettsgebyr pr sak.

2.7 Stedfortreder ved fravær

Ved langvarig fravær ved f.eks sjukdom for ordfører eller andre med fast godtgjøring (f.eks nestleder som må gå inn som leder) kan stedfortreder tilstå samme godtgjøring som den en er stedfortreder for. Formannskapet avgjør slike saker.

3. LISTE OVER UTVALG SOM OMFATTES AV REGLEMENTET

- [ARBEIDSMILJØUTVALGET](#)
- [FORMANNSKAPET OG FORMANNSKAPET SOM ADMINISTRASJONSUTVALG](#)
- [DRIFTSKOMITÉEN](#)
- [ELDRES RÅD](#)
- [KOMMUNALT RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE](#)
- [KLAGENEMND](#)
- [KOMMUNESTYRET](#)
- [KONTROLLUTVALGET](#)
- [LEVANGER BYGDEBOKNEMND](#) (opphørt dk-sak [039/02](#), 02.10.02)
- [STYRE FOR KOMMUNESKOGENE](#)
- [LIGNINGSNEMND](#)
- [KUTURSKOLEN I LEVANGER](#)
- [OVERFORMYNDERIET](#)
- [OVERLIGNINGSNEMND](#)
- [PLAN- OG UTVIKLINGSKOMITÉEN](#)
- [SKATTEUTVALG](#)
- [TAKSTUTVALG](#)
- [VILTNEMND](#)

Levanger, den 2. mai 2007

Hilde Haugan Hynne

Olav Norberg

Eli Grevskott

Rita-Mari Keiserås
sekr.