



Levanger kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Levanger formannskap
Møtested: Formannskapssalen, Levanger Rådhus
Dato: 31.01.2007
Tid: 13:00

Faste medlemmer er med dette kalt inn til møtet. Den som har lovlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig, på tlf. 74 05 27 34, eller e-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Saksnr	Innhold
PS 15/07	Referatsaker
PS 16/07	Godkjenning av protokoll fra formannskapets møte 10.01.07
PS 17/07	Uønsket deltid - reduksjon av deltidsstillinger
PS 18/07	Avtale om tjenesteyting til Den Norske Kirke
PS 19/07	Sportsklubben Nessegutten søker om forskuttering av spillemidler til kunstgressbane på Nettet
PS 20/07	Samarbeidsavtaler med idrettslag - kriterier
PS 21/07	Navneforslag på ny gate i Levanger
PS 22/07	Forslag til nytt navn på nedre torg
PS 23/07 B	Søknad om ettergivelse av restskatt, renter og gebyr – Unntatt off.
PS 24/07	Innspill til KS strategikonferanse - arbeid med debattheft - <i>tilleggssak</i>

Orienteringer:

Det vil bli en orientering om arbeidet med Etablering av Midt-Norsk Realfag- og teknologisenter.

Levanger, den 24. januar 2007

Odd-E. Thraning
ordfører

PS 15/07 Referatsaker

- 5/07 Årsrapport for 2006, Vakt Service Nord AS – utførte kontroller ved sjenkesteder
- 6/07 Skjenkebevillingskontroll uke 50 og 51 2006
- 7/07 Søknad om endring av vilkår for selskapsvognløyver og søknad om overføring av selskapsvognløyver til aksjeselskap- Børge Næssan

PS 16/07 Godkjenning av protokoll fra formannskapetets møte 10.01.07



Levanger kommune
Sakspapir

UØNSKET DELTID - REDUKSJON AV DELTIDSSTILLINGER

Saksbehandler: Øystein Sende	Arkivref: 2007/144 - /
E-post: oystein.sende@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052769	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	31.01.2007	17/07
Levanger kommunestyre		

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen bes gjennomføre en kartlegging og beregne kostnader med å redusere uønsket deltid i kommunen slik at alle som ønsker det skal ha minimum 40 % stilling. Arbeidet bør skje parts sammensatt og gjennomføres innen 1.5. 2007

Det forutsettes at reduksjonen av uønsket deltid knyttes til arbeidsgivers behov for relevant kompetanse og bemanning innenfor de økonomiske rammene som til enhver tid er gitt.

Gjennomføring og kostnader ved reduksjon av uønsket deltid vurderes ved rullering av økonomiplaner og behandlingen av de årlige budsjetter.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I forbindelse med behandling av økonomiplanen 2007-2010 vedtok Kommunestyret å oversende uten realitetsbehandling et forslag fra representanten Sæther (SV) slik:

Det må være et anbefalt mål innen helsesektoren at det er størst mulig grad av helstillinger, slik at kvinner i helsetjenesten kan ha dette som en reell karrieremulighet.

Reduksjonen av antall deltidsstillinger der ingen skal ha mindre enn 50% er et delmål som det nå i første omgang er viktig å ha fokus på.

Ved behandlingen av budsjettet for 2007 vedtok kommunestyret følgende verbalforslag forslag fra representanten Sæther (SV):

Gjennomføring og kostnader ved minimum 40% stilling vurderes ved revisjonen av budsjettet.

Ovenstående er to separate forslag, men rådmannen er av den oppfatning at disse angår samme sak bør vurderes samlet i samme sak.

I forbindelse med behandlingen av rulleringen av Styringskort for 2006 – 2009 vedtok Kommunestyret i møte 23.11.05 under sak 49/05 følgende:

Under OR 3

2007 Reduksjon av antall deltidsstillinger, der ingen skal ha mindre enn 40%

2008 Reduksjon av antall deltidsstillinger, der ingen bør ha mindre enn 45%

Innen 2009 Reduksjon av antall deltidsstillinger, der ingen bør ha mindre enn 50%

Antall deltidsstillinger reduseres innenfor kommunens behov for arbeidskraft.

Saken har vært opp til diskusjon i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) flere ganger, og rådmannen har forebredt seg på at arbeidet med å redusere uønsket deltid skal ha en forsterket prioritet i 2007 for å kunne nå målsettingen.

Det er en kjent sak at bruken av deltidsstillinger i hovedsak er knyttet til stillingsforhold for ansatte i skoleverket, barnehage, SFO, renhold, omsorgstjenesten og mottak. Dette gjelder i første rekke stillingsforhold for renholdere, assistenter og fagarbeidere.

Det er et nasjonalt fokus og mål å redusere uønsket deltid, spesielt i kommunesektoren. Dette for at ansatte skal kunne ha en lønn å leve av, og for at kommunesektoren skal kunne konkurrere om arbeidskraften med å tilby stillinger som gjør at nye medarbeidere finner kommunesektoren som en attraktiv arbeidsgiver.

Det er også en klar overvekt av bruken av deltidsstillinger for områder som bemanningsmessig er dominert av kvinner. Dette vanskeliggjør inntektssituasjonen for kvinner og det å kunne ha en fast stilling å leve av. Bruken av ekstravakter, og vikarer ved fravær dekker opp for mange ønsket om større stilling. Dette er derimot ikke av permanent varighet, slik at det ikke går å planlegge over tid for den enkelte med en stabil og forutsigbar økonomi.

Det er i mindre grad økonomiske grunner til selve bruken av uønsket deltid fra kommunens side. Det er helt andre grunner som i hovedsak avgjør bruken av uønsket deltid.

Skal ansatte i turnus ha mindre helgevakter, så fører dette til at det må være flere å dele helgevaktene på for å kunne dekke bemanningsbehovet ved institusjoner med heledøgns tjeneste. Dette fører igjen til at ansatte da tilbys helgestillinger med liten stillingsprosent. Dette fører til mange deltidsstillinger for å sikre nok antall ansatte.

Avstanden i kommunen fører også til at det er vanskelig å kombinere flere deltidsstillinger på flere arbeidssteder samtidig. Det er ofte forskjellige kompetansekrav for forskjellige deltidsstillinger, og disse blir derfor vanskelig å kombinere for en og samme person.

Det er følgelig ikke uvilje, eller planlagt lav prioritering som fører til et betydelig innslag av bruken av deltidsstillinger.

Det er for arbeidsgiver ofte en administrativ større belastning å ha stort innslag av deltidsstillinger vs. færre ansatte med større stillinger. Alle som har et arbeidsforhold skal følges opp og de skal tas vare på når det gjelder både opplæring og medarbeiderutvikling. Ved fravær

så er det ved stort innslag av deltidsstillinger mange kortere vakter som skal dekkes opp, noe som er ressurskrevende å få til.

Det er i arbeidsgivers interesse å ha så færre ansatte og større stillinger, men dette vanskeligjøres ut fra behovet for bemanning i forhold til tjenesten sitt behov.

Det er foretatt et kartleggingsarbeid spesielt ved Distrikt Sør omkring uønsket deltid. Det samme kartleggingsarbeidet pågår også ved tidligere Distrikt Nord. Kartleggingen skal gjennomføres for alle PO distriktene slik det er gjennomført ved DS.

Det vises til her til det utsendte kartleggingsskjemaet. Skjemaet ble sendt ut til alle fast ansatte (148 personer). Det ble tilbakelevert 100 svar.

50% av de ansatte ønsker å beholde nåværende stillingsprosent. 50% av de ansatte ønsker å øke stillingsprosenten.

DS har i dag 27 stillinger med under 40%. Viss alle stillingene skal økes uten omdisponeringer, sammenslåing ved ledig stilling, eller oppsplitting av større stillinger ved ledighet, så har DS beregnet kostnaden ved denne økningen til å utgjøre 1,8 mill kr inkl. sos. utg. - beregnet ut fra dagens årslønn til den som har stilling under 40% i dag.

Alle svar er bearbeidet og grundig systematisert. Denne undersøkelsen viser at det er en god del av dem som ønsker større stilling som ikke kan tenke seg å endre dagens helevaktbelastning. Det er også flere som ikke kan tenke seg å endre helgemønster for at andre skal kunne få en større stillingsstørrelse.

Vurdering:

Levanger kommune må kritisk gå igjennom alle områder og enheter med betydelig innslag av deltidsstillinger, og kartlegge bruken av uønsket deltid. Dette med mål om å få opp stillingsstørrelsene for dem som ønsker dette innfor de økonomiske rammer som er satt og det behov for bemanning og kompetanse som forutsettes.

Dette betyr at en ved ledighet er nødt til å prioritere de med lavere stilling og uønsket deltid på bekostning av dem med høyere stilling, for å nå målet. Dette betyr også at de med lang ansiennitet ved ledighet i stilling vil måtte bli nedprioritert til fordel for de med kortere ansiennitet og uønsket deltid.

En slik praksis vil være kant med bestemmelsene i HTA kap. 1, pkt. 2.2 som bestemmer at ved tilsetning og opprykk skal det når søkere står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i kommunen.

En praksis på dette må avtales nærmere med fagforeningene.

Sammenslåinger av mindre stillinger ved ledighet kan skje i større grad enn hittil, og tilbud og tilrettelegging med flere deltidsstillinger på tvers av arbeidssted kan skje.

En er også nødt til å arbeide for å få til mer stabile turnuser som går over tid. Uten dette så er det vanskelig å lykkes med å redusere uønsket deltid.

Økonomiske innsparinger de siste år har medført at grunnturnusene har vært nødvendig å endre hvert år for å få økonomien til å strekke til. Det har vært nødvendig med uttak av

årsverk og nedbemanning. Dette har ført til at det er færre å dele helgevaktene på. Dette har igjen ført til at fokus på ønsket deltid har vært problematisk å få til samtidig.

En omdisponering av midler avsatt til vikarbruk til fordel for utvidelse av deltidsstillinger for å dekke opp for vikarer som leies inn kan skje i en viss utstrekning. Erfaringene andre steder viser at dette over tid ikke gir varige innsparinger i vikarbruken.

Selv om motivering, holdninger og fokus strammes, og det tas et krafttak for å redusere ønsket deltid, så er dette vanskelig å få til uten at dette koster mer. Det fører til at den samlede bemanningen også øker.

Rådmannen ønsker å organisere selve kartleggingen, gjennomgangen og bearbeidingen av data opp mot ønsket deltid gjennom å sette ned en partsammesatt arbeidsgruppe. Dette for å utarbeide retningslinjer og avklare problemstillinger som må løses mellom arbeidsgiver og fagforeningene i felleskap.

Rådmannen forutsettes at en reduksjon av ønsket deltid knyttes til arbeidsgivers behov for relevant kompetanse og bemanning innenfor den økonomiske rammene som til enhver tid er gitt.

Målet på sikt må være at ønsket deltid ikke skal gi lavere stillingsstørrelse enn 50% stilling. Det vil selv med et forsterket fokus og felles innsats ta flere år å nå dette målet.

Skal målet nås innen utgangen av 2009, så vil dette medføre betydelige kostnader for kommunen. Rådmannen viser i den forbindelse til hva som er beregnet for Distrikt Sør ved å gjennomføre en økning i dag til minimum 40% stilling for alle som har under 40% stilling.

Rådmannen ser det slik at en gjennomføring, og kostnader ved å øke stillingsstørrelsene til minimum ønsket deltid på 40% stilling vurderes ved forslag til rullering av økonomiplan og budsjettet for 2008. Videre at dette årlig inngår som en vurdering i behandlingen av økonomiplan og budsjett til målet er nådd.

Det er vanskelig å ha som bestemt arbeidsmål 40% stillingsstørrelse som ønsket deltid ett bestemt år, og så 50% stilling det påfølgende år. Dette betyr at turnuser må omarbeides og mye administrativt arbeid gjennomføres, for så å begynne på nytt igjen året etter.

Rådmannen er derfor av den formening at kommunen bør ha som et delmål å nå 50% stilling som lavest stillingsstørrelse ved ønsket deltid, men at det arbeides bevist og målrettet i første rekke for å klare å nå 40% stilling som laveste stillingsstørrelse som ønsket deltidsstilling.

Dette kommer til å bli en betydelig utfordring å få dette til, og kommunen har fortsatt ingen mulighet til å bevilge seg ut av denne problemstillingen alene, den må derfor løses over tid og på den måten som er foreslått i saksframlegget.



Levanger kommune
Sakspapir

AVTALE OM TJENESTEYTING TIL DEN NORSKE KIRKE

Saksbehandler: Meier Hallan	Arkivref: 2007/649 - /
E-post: meier.hallan@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74048215	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	31.01.2007	18/07
Levanger kommunestyre		

Rådmannens forslag til innstilling:

1. Det i 2005-regnskapet avsatte beløp benyttes til dekning av akkumulert underskudd og uoppgjorte poster vedr. gravetjenester
2. Rådmannen får fullmakt til å inngå ny tjenesteytingsavtale med sum verdi på 850.000 kr.
3. Kommunestyret ber Den Norske Kirke i Sør-Innherad sørge for en best mulig økonomistyring for å minimalisere tilskuddet fra kommunene i kirkesamarbeidet, og tar til etterretning kirkens forslag til beregningsnøkkel 5-4-1 for hhv. Levanger Kommune, Verdal Kommune og Frosta Kommune, og aksepterer at denne nøkkel legges til grunn som Levangers andel ved et evt. ”konsernregnskap”
4. Nødvendig budsjettregulering i kommunebudsjettet ut over det som allerede ligger i budsjettet vedr. tjenesteyting til kirken, tas sammen med andre mulige budsjettreguleringer etter andre eller tredje kvartal.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Levanger Kommune har hatt en tjenesteytingsavtale med Den Norske Kirke i Levanger datert 02.03.1998. Denne avtalen regulerer hva kommunen skal levere til Kirken i tillegg til det årlige budsjetterte tilskuddet.

Innholdet i denne avtalen har omfattet Diverse personalforvaltning, ekspedisjon, telefon og porto, diverse skrivemateriell, kopieringspapir, kopieringsutgifter, trykking, husleie i rådhuset ca. 50 m2, datatjenester og diverse rådgivning. Totalt sett ble innholdet i avtalen verdsatt til kr. 160.000,- pr. år i 1998. I tillegg til de nevnte punkter, regulerte avtalen også at kommunens innkjøpsavtaler, bankavtaler og avtale om bedriftshelsetjeneste skulle gjelde for kirken.

I formannskapssak 107/00 ble nevnte avtale beskrevet, samt vedtatt mulige tillegg bl.a levering av gravetjenester (avtalens pkt 8). Utgangspunktet for dette avtaletillegget var

at kommunen skulle forestå kirkegårdsgraving i hele kommunen for en avtalt pris pr. grav.

Vurdering:

I løpet av de år som er gått, har kirken fått levert disse tjenestene av kommunen etter kirkens behov. Endringer i behov og kostnadsutvikling har medført behov for å regulere denne ytelsesavtale nå.

Kirkens økonomi de siste år har imidlertid vært meget anstrengt. Det bevilgede tilskuddsnivå har ikke vært tilstrekkelig til å gå i balanse, og ved årsskiftet 2005/2006 viste kirkeregnskapet et akkumulert underskudd på ca 2,3 mill kroner inkludert kapitalkostnader. Som følge av underdekningen i kirkeregnskapet, ble det også fra kirkens side reist spørsmål om kirkegårdsgraving utført av kommunen skulle betales, eller inngå som en del av kommunens tjenesteyting. Oppsamlet utgjorde pr. 31.12.2005 ubetalte faktura på denne tjeneste et beløp på ca. 1 mill. kroner i mellomregningen.

I kommunens regnskap pr. 31.12.2005 ble det derfor avsatt et beløp i kommuneregnskapet på vel 3,3 mill kr til dekning av akkumulert underskudd og uoppgjorte poster i kirkeregnskapet. Kommunestyret vedtok denne avsetning i sin behandling av årsregnskapet for 2005 den 10.05.2006

Rådmannen har vært i dialog med kirken om oppdatering av tjenesteytingsavtalen der gravetjenester inngår og forøvrig innhold tilpasset dagens tjenesteyting og til dagens prisnivå.

I og med fellestråds-samarbeidet mellom Levanger, Verdal og Frosta ønsker Kirken å avstemme sin aktivitet og sine budsjetter mellom disse kommuner i et ”konsernregnskap”. Ut fra størrelse og andre relevante sammenligningskriterier, har de kommet fram til at en økonomisk fordeling etter en nøkkel 5-4-1 for hhv. Levanger, Verdal og Frosta kommuner. Det vises i den forbindelse til brev datert 15.11.06 fra kirkesjefen i Sør-Innherad tidligere vedlagt i budsjettsaken for 2007
I dette brevet indikeres et nivå på det pengemessige tilskuddsbehovet fra Levanger Kommune på 5,953 mill. kroner for 2007 og antydningssvis en tjenesteyting fra Levanger Kommune verdi 800' kroner i tillegg.

Levanger Kommune bevilget i sitt budsjett for 2007 5,7 mill. kroner til Kirken. I vedlagte forslag til tjenesteytingsavtale er antatte verdier i 2007 kroner summert opp til 850.000 kroner fordelt på:

Husleie rådhuset 4. etg.	250'
Strøm kontorer rådhuset	50'
Renhold kontorer rådhuset	50'
Kontorrekvisita, kopipapir, porto mv.	100'
<u>Gravetjenester fra enhet Drift-anlegg</u>	<u>400'</u>
<u>Sum</u>	<u>850'</u>

Rådmannen vil understreke at de beregninger som er satt opp ovenfor, er vurdert ut fra antatte kostnadsandeler og servicenivå som en del av den kommunale organiseringen, og

kan ikke uten videre konverteres til et kronetilskudd. (Gravetjenester i Ytterøy sogn omfattes ikke av tjenesteytingsavtalen da dette utføres av ekstern leverandør.)

Samlet utgjør Levanger kommune's bidrag til Kirken dermed 97 % av det kirken har bedt om for 2007. Under forutsetning av at kommunen aksepterer kirkens beregninger mhp beløpsnivå og fordelingsnøkkel, vil kirken også finne kommunens vedtatte kronebudsjett akseptabel for 2007. Imidlertid understreker Kirkesjefen at nivået for 2008 må økes opp til den forutsatte andel for Levanger kommune i tråd med samlede kostnader og intensjonene i samarbeidet.



Levanger kommune
Sakspapir

***SPORTSKLUBBEN NESSEGUTTEN SØKER OM FORSKUTTERING AV
SPILLEMIDLER TIL KUNSTGRESSBANE PÅ NESSET***

Saksbehandler: Arild E Pettersen	Arkivref: 2006/10074 - /243
E-post: arild.pettersen@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052527	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	31.01.2007	19/07

Rådmannens forslag til vedtak:

Søknaden fra Sp.klubben Nessegutten om å få forskuttert kr. 1,6 mill. i spillemidler til kunstgressbane imøtekommes ikke.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Søknad fra Sp. klubben Nessegutten

Saksopplysninger:

Vi har mottatt en søknad fra Sp.klubben Nessegutten om kommunal forskuttering av spillemidler til en kunstgressbane på Nesset. I stede for å rehabilitere den eksisterende naturgressbanen ønsker klubben å anlegge en kunstgressbane u/undervarme. Ved en eventuell forskuttering vil anleggsarbeidet kunne starte opp i inneværende år.

Planene for prosjektet er forhåndsgodkjent av kommunen. Fylkeskommunen har godkjent en kostnad på kr. 5.125 000, kr., det vil kunne gi et spillemiddeltilskudd på kr. 1,676 000, - Formelt er dette er ingen garanti for at søkeren får spillemidler, men i realiteten betyr det at søkeren er så sikker som det går an å bli på at han før eller siden vil få tilskuddet.

En ”søkeperiode” strekker seg fra oktober det ene året til juni det neste. Søknadsfrist til kommunen har de siste årene vært *15. oktober*, en frist de fleste kommunene i Nord-Trøndelag bruker. Tiden fram til *15. januar* brukes, sammen med søkerne, til å få søknadene i formell orden og til å utarbeide en prioriteringsliste som legges fram til politisk behandling. Innen *15. januar* må kommunen sende søknadene, med en prioritert søkerliste som er politisk behandlet og vedtatt, over til fylkeskommunen. Innen *15.mars* må fylkeskommunen sende departementet en oversikt over mottatte søknader. På grunnlag av disse listene fastsetter departementet rammene for fylkeskommunene og meddeler dem beløpene innen *1. mai*. Fylkeskommunen fordeler det tildelte beløp mellom søkerne og underretter dem om resultatet innen *1.juli*. Innen samme dato skal

også departementet være underrettet om resultatet. Søkere som ikke har fått bevilget midler må søke på nytt samme høst. I prinsippet skal de da behandles som nye. I følge departementets retningslinjer er det *behov* ikke *ansiennitet* som skal avgjøre prioriteringen.

Slik forholdet er mellom søkermassen og det rammetilskuddet Nord-Trøndelag fylkeskommune nå blir tildelt, kan det ta endel år (kanskje opptil 4-5) fra søknaden er godkjent til det første tilskuddet blir utbetalt. Det er klart at om utbyggeren tar opp et midlertidig lån og starter utbyggingen med det samme planene er forhåndsgodkjent, noe han har anledning til, vil han risikere å pådra seg betydelige renteutgifter. Departementer har derfor gjentatte ganger advart mot å starte opp byggearbeidet før man har fått den første bevilgningen.

I søknaden framhever Sp.klubben Nessegutten tre forhold som gjør det ønskelig å anlegge en kunstgressbane på Nesset:

For det første: **Kapasitet.** Klubben viser til stor tilstrømming til ungdomsavdelingen noe som medfører behov for økt banekapasitet. Selv med bruk av all tilgjengelig banekapasitet i området blir det for lite. Foruten i sommersesongen oppstår det problemer i forkant og på slutten av sesongen. *Fotballuka* som samler rundt 500 barn første uka i sommerferien trenger også mer stabil banetilgang. En naturgressbane har begrensninger mht. slitasje og værforhold. I dag har klubben en grus- og en naturgressbane på anlegget sitt. Etter klubbens vurdering vil en kunstgressbane gi to fullverdige baner hele sesongen, uavhengig av vær og slitasje.

For det andre: **Uorganisert aktivitet/oppvekstmiljø.** Klubben viser til at en kunstgressbane vil gi ungene på Nesset en førsteklasses arene for uorganisert lek og ballspill i fritida, noe som vil bidra til et positivt oppvekstmiljø på Nesset. En kunstgressbane vil være med å komplettere et allerede eksisterende område for rekreasjon og fysisk aktivitet, og gjøre en attraktiv arena for folk i alle aldre enda bedre.

For det tredje: **Gressmatta.** Klubben viser til at den nåværende gressmatta er slitt og snart må rehabiliteres. Kostnadene ved en rehabilitering vil være høyre og står, etter klubbens mening, ikke i forhold til nytteverdien; sammenliknet med ei kunstgressmatte.

Klubben søkte første gang om spillemidler til prosjektet høsten 2003 men fikk avslag våren 2004 pga. formelle mangler ved søknaden. Ny søknad høsten 2004 ble godkjent av fylkeskommunen våren 2005 men avslått pga. ”for lav prioritering og manglende midler”. Søknaden ble gjentatt høsten 2005 men avslått våren 2006 med samme begrunnelse. Ny søknad høsten 2006 er oversendt fylkeskommunen, svar ventes i juni 2007.

Kostnadene er som ovenfor nevnt på kr. 5. 125 000,- Anlegget er planlagt finansiert på følgende måte:

Nr.	Post	Beløp
1	Søknadssum	1 767 000
2	Egenkapital	1 000 000
3	Kommunalt tilskudd	0
4	Fylkeskommunalt tilskudd	0
5	Private tilskudd	50 000

Nr.	Post	Beløp
6	Lån	2 000 000
7	Dugnad (adm)	248 000
8	Gaver/rabatter	150 000
9	Andre tilskudd	0
10	Tidligere spillemidler	0
11	Sum	5 125 000

Sp.k Nessegutten viser til at den trolig vil få ekstra lang ventetid for tildeling av spillemidler pga. kommunestyrets endring i anleggsplanens handlingsprogramm ved rullering av dette i januar 2006; ved at Frol il.s ski-/skiskytteranlegget i Storlidalen byttet plass med Nesseguttens kunstgressbane.

Vurdering:

Det er forståelse for at Sp.klubben Nessegutten har behov for å øke banekapasiteten, et behov de klart har dokumentert. Vi vil også gi klubben full anerkjennelse for det store og viktige arbeidet de gjør for barn og ungdom og for nærmiljøet på Nesset. Det er klart at en kunstgressbane vi gi en langt høyere bruksfrekvens enn en gressbane. En kunstgressbane kan brukes fra morgen til kveld fra tidlig om våren til sent på høsten i all slags vær. Bruken av en gressbane må begrenses både mht. lengden på sesongen og ut fra værforholdene. Forventede klimautvikling de kommende år vil også tale til kunstgressets forhold.

Det har de siste årene vært ført en omfattende diskusjon om kunstgress vers. naturgress, men i dag synes motstanden mot kunstgress å ha størst utbredelse blant endel. trenere og spillere i de øverste divisjonene. De fleste har i dag akseptert at kunstgress er framtidens banedekke.

Rådmannen er imidlertid skeptisk til å gå inn på en praksis med å forskuttere spillemidler. Hvis man først åpner for en slik praksis blir det vanskelig å si nei til andre søknader. De vil ganske sikkert komme og kommunen kan fort få millioner i utestående midler. Forskuttering har i noen grad forekommet, bl. til rehabilitering av Levanger fritidspark og ballbinger ved enkelte oppvekstsenter men her har det vært snakk om kommunalt eide anlegg. Skal kommunen forskuttere spillemidler til anlegg for idrett og fysisk aktivitet som bygges av lag/foreninger må det, etter vårt syn, foreligge helt spesielle forhold. Selv om vi forstår at det er frustrerende å bli flyttet ned på prioriteringslista ser vi ikke det som så spesielt at man bør forskuttere spillemidler. Ut fra departementets retningslinjer er det *behov* og ikke *ansiennitet* som skal styre prioriteringen. I prinsippet skal ansiennitet ikke tillegges vekt ved prioritering. Enhver søknad som ikke har fått tildelt midler skal i prinsippet behandles som ny selv om den er fornyet flere ganger. Det skal imidlertid ikke benektes at i praksis vil nok ansiennitet ha en viss betydning. Spesielt i et år med få eller ingen ”nye” søknader skal det tungtveiende grunner til for at prioriteringen fra forrige søknadsrunde endres. Men det er full anledning for administrasjonen til å foreslå, og for politikerne til å vedta, endringer i prioriteringene på tvers av ansiennitet.

Ut fra de som er anført ovenfor finner rådmannen – på tross av dokumentert behov og et stort og viktige frivillige arbeid – ikke å kunne tilrå at Levanger kommune forskutterer spillemidler til Sp. klubben Nesseguttens kunstgressbane.



Levanger kommune
Sakspapir

SAMARBEIDSAVTALER MED IDRETTSLAG - KRITERIER

Saksbehandler: Ola Stene	Arkivref: 2007/693 - /
E-post: ola.stene@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052712	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	31.01.2007	20/07

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Rådmannen får fullmakt til å inngå samarbeidsavtaler om profilering av kommunen med idrettslag innenfor en ramme på 250 000 i 2007
2. Følgende kriterier legges til grunn for inngåelse av samarbeidsavtalene
 - Sportslige ambisjoner og resultater må være på et nasjonalt-/regionalt høyt nivå
 - Verdigrunnlag og holdninger i forhold til MOT.
 - Organisering og økonomisk ryddighet
 - Balanse mellom ytelse og motytelse i forhold til profilering av kommunen, deltakelse i kommunale interne og eksterne satsinger, erfaringsutveksling, kulturaktiviteter og veiledning av barn og unge.
 - Positiv, samlende og respektert
 - Legger vekt på å utvikle lokale talenter

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

K-sak 65/06

Inngått samarbeidsavtale med Levanger håndballklubb høstsesongen 2006

Saksopplysninger:

Kommunestyret vedtok følgende i forbindelse med behandling av sak 65/06 den 22. november:

1. *Rådmannen bes om å lage kriterier som gjør det mulig for lag å søke om midler til profilering/markedsføring av kommunen. Lag som kommer i betraktning må legge fram en plan for hvordan slik profilering/markedsføring er tenkt gjennomført, og eventuelt hvilke gjenytelser kommunen skal motta.*

2. *Rådmannen får fullmakt til å inngå samarbeidsavtale for 2006 med Levanger Håndballklubb, som innebærer at klubben mottar kr. 50.000 for 2006.*
3. *Lagene som det inngås avtale med, inngår samarbeidsavtale med Levanger sang- og musikkråd/Levanger Idrettsråd om kulturelle innslag ved arrangement.*
4. *Gjenstående midler på konto for profilering/representasjon overføres til 2007.*

I medhold av punkt 2 ble det inngått samarbeidsavtale med Levanger håndballklubb (LHK) for høstsesongen 2006. Samarbeidsavtalen med LHK omfatter bl.a reklameplass på A-lagets spillertrøyer. Siden avtalen ble inngått har det vært mange bilder som dette i regionens aviser:



I tillegg til dette er Levangerhesten plassert midt på spillebanen under hjemmekampene og kommunens logo brukes i forbindelse med klubbens annonsering og profilering.

Videre lages et program hvor alle 8. klassene i vinter får besøk av LHK-spillere hvor det fokuseres på MOT-verdier, LHK-verdier, og et forsiktig kostholdsbudskap.

Kommunen har også mulighet til å benytte både spillere og trenere i interne eller eksterne profileringstiltak.

Til slutt inneholder samarbeidsavtalen mulighet for ansatte i kommunen til å ta del i diverse møter og foredrag sammen med andre sponsorer. Dette ses bl.a i sammenheng med LEViLAG prosjektet.

I budsjettet for 2007 er det satt av 200.000 til profilering/representasjon som kan brukes til slike samarbeidsavtaler. I tillegg overføres ubrukte midler fra 2006, jfr vedtaket i Kommunestyret, slik at det totalt kan anvendes 250.000 til formålet i 2007.

Vurdering:

Som det også framgår av sak 65/06, så ser rådmannen arbeidet med slike samarbeidsavtaler som et ledd i å synliggjøre kommunens profil bedre ved å knytte kommunenavnet og kommunevåpenet til toppidrettsutøvere som representerer kommunen utad og som har stor mediaoppslag rundt seg over tid.

Hensikten er selvsagt å forsterke bildet av at Levanger er en plass det skjer utvikling og skapes resultater, og at Levanger er en attraktiv kommune å bo og arbeide i. Det er positivt for kommunens innbyggere og ansatte at Levanger lykkes på flere hold. Det er få aktiviteter som skaper så mye engasjement og glede hos så mange som gode idrettsprestasjoner. Spesielt er dette uvurderlig for et lokalsamfunn.

Når noen lykkes, så er det lettere for at disse trekker andre med seg. Vi er avhengig av både optimisme og selvtillit for å komme oss videre i fellesskap.

Det er derfor viktig å få fram at slike samarbeidsavtaler ikke dreier seg om en ukritisk støtte i en medgangsperiode til noen, men at det er snakk om bytte av tjenester hvor det er samsvar mellom det som ytes og motytelsen. For å styrke våre toppidrettsutøvere sine muligheter til å utvikle seg videre, så er det avgjørende at mange bidrar på hver sin måte. Kommunens bidrag i den forbindelse er ett av mange.

Skal en oppnå effekter som betyr noe, og hvor det kan ytes noe fornuftig tilbake til kommunen, så bør samarbeidsavtalene ha et visst omfang. Det vil derfor være naturlig å begrense dette til 3-4 avtaler pr år.

Jeg foreslår at følgende kriterier legges til grunn ved inngåelse av kommunens samarbeidsavtaler:

- Sportslige ambisjoner og resultater må være på et nasjonalt-/regionalt høyt nivå
- Verdigrunnlag og holdninger i forhold til MOT.
- Organisering og økonomisk ryddighet
- Balanse mellom ytelse og motytelse i forhold til profilering av kommunen, deltakelse i kommunale interne og eksterne satsinger, erfaringsutveksling, kulturaktiviteter og veiledning av barn og unge.
- Positiv, samlende og respektert
- Legger vekt på å utvikle lokale talenter

Dersom formannskapet slutter seg til disse kriteriene foreslår jeg at det kunngjøres noe slikt ved første fellesannonse etter vedtaket:

Innenfor de avsatte midler til representasjon/profilering i kommunebudsjettet kan inntil 250. 000 brukes til å inngå samarbeidsavtaler med idrettslag som profilerer Levanger kommune på en positiv måte.

Profileringsmidlene øremerkes et fåtall samarbeidsavtaler med idrettslag som har en spesiell høy profileringsverdi.

I søknaden skal laget gjøre rede for hvordan kommunenavnet/kommunevåpenet eksponeres i media. De som tildeles midler må i utgangspunktet ha en toppidrettssatsing og oppnå resultater på nasjonalt nivå. Det kan også være aktuelt å inngå samarbeidsavtale med lag på regionalt nivå forutsatt at mediadekningen er stor regionalt.

I tillegg til den eksterne profileringen av kommunen må lag som skal oppnå samarbeidsavtale gjennom sine eksempler bidra til positive holdninger til bevegelse/trening og sunt kosthold hos barn og ungdom i kommunen.

Lagene som det inngås avtale med, inngår samarbeidsavtale med Levanger sang- og musikkråd/Levanger Idrettsråd om kulturelle innslag ved arrangement.

Det utarbeides eget søknadsskjema hvor kriteriene framgår.



Levanger kommune
Sakspapir

NAVNEFORSLAG PÅ NY GATE I LEVANGER

Saksbehandler: Finn Christiansen	Arkivref: 2006/10098 - /L32
E-post: finn.christiansen@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052706	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	31.01.2007	21/07

Rådmannens forslag til vedtak:

Ny gate som går langs Halsanvegen til den nybygde biobanken gis navnet ”**Dietrichsons gate.**”

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Brev fra Asbjørn Douglas Kjeldaas Eklo datert den 08.12.2006.

Saksopplysninger:

Det er nylig laget en ny gate som går fra Halsanvegen, langs sykehusets hybelhus, svinger sørover og går til den nye biobanken til NTNU/HUNT.

Asbjørn Douglas Kjeldaas Eklo har i brev av den 08.12.2006 fremmet forslag om at den nye gata gis navnet ” **Dietrichsons gate.**” Forslagstiller oppgir at han har unnlatt å bruke fornavn i gatenavnforlaget, for med dette å få hedret både far og sønn: Peter Dietrichson og Oluf Dietrichson.

Far Peter Dietrichson ble ansatt som overlege ved det stedlige sykehus i 1844 og virket i stillingen i hele 44 år. Han var også korpsslege ved Trondhjems Brigade og distriktslege i nyopprettet stilling på Levanger. Peter Dietrichson var utdannet kirurg og gjorde også et stort arbeid for å helbrede tuberkolose, spedalskhet og veneriske sykdommer. Han ble i 1885 ”Ridder av St. Olavs orden” for fortjenstefull embetsvirksomhet.

Sønn Oluf Dietrichson ble født i 1856 og valgte en militær løpebane. Han deltok på Fritjof Nansen`s ekspedisjon året 1888 på ski over Grønlandsisen, for øvrig sammen med bl.a. Otto Sverdrup og Kr. Kristiansen fra Steinkjer. Han fikk en stor og festlig mottakelse ved sin tilbakekomst til Levanger i 1889. Oluf Dietrichson fikk til slutt grad som generalmajor og døde i 1942.

Vurdering:

Rådmannen slutter seg til forslagstillers ønske og tilrår at ny gate som går fra Halsanvegen til biobanken gis navnet ”**Dietrichsons gate.**”



Levanger kommune
Sakspapir

FORSLAG TIL NYTT NAVN PÅ NEDRE TORG

Saksbehandler: Finn Christiansen	Arkivref: 2006/9358 - /Q24
E-post: finn.christiansen@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052706	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	31.01.2007	22/07

Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag fra Ingebjørg Wesche om at Nedre torg gis navnet **Hanna Solaas` plass** avslås da Hanna Solaas allerede er hedret med et gatenavn, og at det kan oppstå misforståelser dersom også navnet knyttes til en plass et annet sted i byen.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Brev fra Ingebjørg Wesche datert den 13.11.2006.

Saksopplysninger:

Ingebjørg Wesche har i brev datert den 13.11.2006 fremmet forslag om at Nedre torg får navnet **Hanna Solaas` plass**. Forslaget er tiltredet av Åshild Wesche Selmer og Liv Kjønstad.

Hanna Solaas levde i perioden 03.01.1818 – 21.01.1893. I 1836 reiste hun til Loppa i Finnmark hvor hun ble gift. Paret flyttet tilbake til Levanger i 1841.

Hanna Solaas reiste senere til Kristiania der hun opprettet en pleiestiftelse for små barn. Hun konverterte til den nyinnstiftede St. Olavs kirke, men biskopen unnlot å føre henne inn i embetsprotokollen av redsel for represalier. Det ble oppdaget, og saken ledet til rettsak som ble kjent langt utover landets grenser. Biskopen måtte forlate landet og Hanna Solaas forlot Kristiania sammen med ektemannen.

Etter ondsinnet forfølgelse i Kristiania var hun tilbake i Levanger i 1858. Her fortsatte Hanna Solaas sitt arbeid med å ta seg av syke barn gjennom en stiftelse. For å finansiere arbeidet solgte hun håndarbeider etc. på torget. Enkedronning Josephine ved Stockholm slott ytet også økonomisk støtte til hennes arbeid.

Vurdering:

Forslagsstiller har merket seg at Øvre torg er gitt navnet Seiersteds park og foreslår i denne forbindelse at Nedre torg får navnet **Hanna Solaas` plass**. Dette for at både

makten og de mykere verdier og engasjement blir representert i området.

Rådmannen har for så vidt forståelse for forslagstillers argumentasjon og forslag, men siden Hanna Solaas allerede er hedret gjennom **Hanna Solaas` veg** på Bruborg, vil jeg foreslå at anmodningen avslås.



Levanger kommune
Sakspapir

INNSPILL TIL KS STRATEGIKONFERANSE - ARBEID MED DEBATTHEFTE

Saksbehandler: Rita-Mari Keiserås	Arkivref: 2007/106 - /
E-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052734	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	10.01.2007	5/07
Levanger formannskap	31.01.2007	24/07

Gruppas vurdering:

Vi vil understreke at KS ønsker en bred og representativ debatt foran strategikonferansene, gjerne i kommunestyret og fylkesting. Oppfordringen tas ved å foreslå at saken behandles i kommunestyret 7.mars 2007. Man bør i den sammenheng vurdere om det er aktuelt med en ekstern innleder til debatten.

Gruppas forslag til vedtak:

Hovedutfordringen fra KS er: Hvordan skal vi forme velferdskommunen i neste valgperiode? Grunnlaget for debatten er rapporten ”Rikdommens dilemma”.

Del 1: Rikdommens dilemma

(Spørsmål side 9)

- 1. Krever den demografiske utviklingen og de stigende forventningene et klarere skille mellom offentlige betalte basistjenester og brukerbetalte tilleggstjenester?*

Det er nødvendig med brukerbetalte tjenester i det offentlige. En stor del av innbyggerne har bedre økonomi. Både brukerne av tjenestene og deres pårørende stiller større krav. Brukerbetalte tjenester må tilpasses hver enkelt brukers funksjonsnivå (både fysisk og psykisk). Denne utviklingen gjør et klarere skille mellom offentlige betalte basistjenester og brukerbetalte tjenester nødvendig.

- 2. Skal kommunen kunne tilby brukerbetalte tilleggstjenester, eller bør dette overlates til private aktører?*

Her er det naturlig å supplere de kommunale brukerbetalte tjenestene med tilbud fra private aktører. Det kan være aktuelt for frivillige lag og organisasjoner å kunne tilby brukerbetalte tilleggstjenester.

- 3. Hva blir igjen av lokalpolitisk handlingsrom når brukervalg nedenfra og statlige pålegg ovenfra blir mer dominerende?*

Den totale ressurstilgangen påvirker det lokale handlingsrom i langt større grad enn brukervalg og statlige pålegg.

4. *Hvor stor andel av den totale arbeidskraften kan det offentlige, og kommunesektoren legge beslag på?*

Totalt arbeidskraftbehov til velferdstilbud er uavhengig av offentlig eller private tjenester, det er behovet som avgjør hvor mange ”hender” som trengs. Øvre grense for sysselsetting til velferd må ses i sammenheng med sysselsettingsbehov i andre sektorer/næringer, tilgjengelig arbeidskraft, arbeidsinnvandring og kompetanse.

5. *Hvordan bør kommunen organisere seg for å rekruttere, utvikle og beholde nødvendig kompetanse?*

- Ved å øke stillingsandelene vil vi kunne hente ut en arbeidskraftreserve. Det vil gi bedre rekruttering, økte faglige utfordringer, økt samlet kompetanse og mer kontinuitet i arbeidsstokken.
- I mindre enheter vil kompetanseutviklingsmulighetene være vanskeligere å få til enn i større enheter. Dette kan man kompensere ved ulike former for samarbeid som vil gi større fagmiljø, for eksempel interkommunalt samarbeid.
- Etter- og videreutdanningsmuligheter for offentlig ansatte må bli på samme nivå eller bedre enn i privat sektor. Dette vil også ha en positiv effekt på sykefraværet og kunne gi bedre tjenester til innbyggerne.
- Ressurstilgang vil avgjøre mulighetene for økte stillingsandeler og etter- og videreutdanningsmuligheter.

6. *Bør forholdene legges til rette for en mer målrettet bruk av arbeidsinnvandring?*

Det offentlige bør få sin del av den totale arbeidsinnvandringen. Tiltak som språkkurs, opplæring og godkjenning må gjøres opp mot sektorene det er størst behov.

Del 2: utfordringer 2007

(spørsmål side 15,16 og 17)

A. *Er det i kommunesektorens interesse at KS bidrar mer til å kostnadsberegne statlige initierte reformer?*

Vi har sett eksempler på mange reformer der de kommunale oppgavene som skal løses ikke følges opp med tilstrekkelige midler. Denne situasjonen er lik for alle kommuner og det er naturlig at KS bidrar.

B. *Bør KS gå inn for at det innføres veiledende normer for vedlikehold, mot at staten bidrar til et økonomisk løft på vedlikeholdssiden?*

Det er viktig å synliggjøre vedlikeholdsbehov, det vil bidra til økt fokus og prioritering av vedlikehold. For Levanger kommune sin del har vi et etterslep på egne bygg og anlegg med 120 mill.

C. Hva er det viktigst at KS arbeider med i forhold til NAV-reformen i 2007?

For oss er det viktig at NAV-reformen holder fast ved intensjonen – en dør! Det forutsetter samordning av tjenestene og tilrettelegging med fokus på brukerne.

D. Hva skal til for at en avtale mellom 1. og 2. linjen innen helse og omsorg skal fungere godt?

Det må inngås gode avtaler der begge parter er enige, også om tolkningen av innholdet i avtalen. Jevnlige møter som følger opp avtalen er også helt nødvendig for å lykkes.

E. Hvordan ønsker medlemmene at KS skal arbeide for å oppnå en avtalt reduksjon av sykefraværet?

Se svar på spørsmål 5 under del 1.

F. Hvilke tiltak iverksettes i din kommune for å redusere sykefraværet?

Se Sak 9/07 i formannskapet 10.januar 2007 (vedlagt)

G. Hva er de største utfordringene i den lokale lønnspolitikken – og som KS må arbeide med?

Lokale lønnsforhandlinger er alt for ressurskrevende. Det kan også være splittende blant de ansatte i kommunene og på de enkelte enhetene. Det bør derfor vurderes om man kan gå tilbake til mer sentral styring i lønnspolitikken.

H. Hvordan er lønnspolitiske retningslinjer utviklet, forankret i ledelsen, drøftet med organisasjonene og behandlet politisk?

Dette kan vi ikke svare godt nok på...

I. Hvordan skal KS prioritere bruken av den disponible økonomiske rammen?

Vi mener at den disponible økonomiske rammen bør prioriteres til å øke minstelønn, framfor generell lønnsøkning.

J. Hvis den disponible rammen er liten, hva er laveste nivå for å sette av midler til lokale forhandlinger?

Vi har ikke godt nok grunnlag for å svare på dette.

K. Hvilke utfordringer opplever kommunen med å lage lokale utviklingsmål og lokale arbeidstidsavtaler?

Lokale utviklingsmål er det riktig å arbeide med på kommunalt nivå, men som tidligere nevnt er prosessene ved de lokale arbeidstidsavtalene svært krevende for både ansatte, administrasjonene og politikerne.

L. Hva bør KS gjøre for at kommunen skal lykkes best mulig?

Det er i denne sammenheng viktig å ha fokus på enkelte prioriterte oppgaver og sikre tilstrekkelig ressurstilgang for å løse de prioriterte oppgavene.

Saksprotokoll i Levanger formannskap - 10.01.2007

Forslag i møte:

Odd-E. Thraning (DNA) fremmet følgende forslag:

Det settes ned en gruppe som lager et forslag til besvarelse. Forslaget legges fram til behandling i formannskapets møte den 31. januar 2007. Følgende velges som medlemmer til gruppa: Annikken Kjær Haraldsen, Gudny Ronglan og Jostein Trøite.

Avstemning:

Thranings forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Det settes ned en gruppe som lager et forslag til besvarelse. Forslaget legges fram til behandling i formannskapets møte den 31. januar 2007. Følgende velges som medlemmer til gruppa: Annikken Kjær Haraldsen, Gudny Ronglan og Jostein Trøite.

Rådmannens forslag til vedtak:

Resultat fra gruppearbeidene sendes til KS

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I forkant av kommunesektorens fylkesvise strategikonferanser på etterjulsvinteren, sender KS ut et debattheft til grunnlag for debatt og tilbakemeldinger til KS.

De årlige strategikonferansene er ment som en arena for dialogen mellom KS og medlemmene i forkant av tariffoppgjøret og i konsultasjonene med staten.

KS ønsker at det gjennomføres en debatt i forkant hos flest mulig av medlemmene. Det er til dette formålet debattheftene er utarbeidet. Det legges opp til at de skal behandles politisk i kommunene.

Oppsummeringen av svarene fylkesvis vil danne basisen for det mandat KS skal ha for å gjennomføre det svært vanskelige hovedtariffoppgjøret 2006, og for de krav KS på vegne av medlemmene skal framføre i konsultasjonene med staten.

Årets hefte med tittel ”rikdommens dilemma” ble delt ut under Kommunestyremøtet 13. desember 2006. Årets hefte er inndelt slik:

Del 1. Rikdommens dilemma.

- Privat velstand presser offentlig velferd.
- Rekordgenerasjonen surfer inn i eldrebølgen.
- Pengene som ikke kan brukes.
- Arbeidskraften vi ikke har.
- Hvor stor skal offentlig sektor være?
- Effektivisering og ny organisering.
- Verdiane forandres – vi vil velge selv.

Del 2. utfordringer for 2007

- Bedre økonomi – flere avtaler
- En ny arbeidsgiverstrategi
- Avtaler - lokale muligheter og utfordringer