



Levanger kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Levanger formannskap
Møtested: Formannskapssalen, Levanger Rådhus
Dato: 06.06.2007
Tid: 13:00

Faste medlemmer er med dette kalt inn til møtet. Den som har lovlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig, på tlf. 74 05 27 34, eller e-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.


Saksnr Innhold

- PS 55/07 Referatsaker
- PS 56/07 Godkjenning av protokoll fra formannskapets møte 30.05.07
- PS 57/07 TV- aksjonen 2007 - " Sammen for barn " - anmodning om opprettelse av kommunekomité
- PS 58/07 Momarka barnehage - Økning av kostnadsramme etter anbud.
- PS 59/07 Intensjonsavtale Levanger stadion
- PS 60/07 Godtgjøringsreglement - revisjon

I starten av møtet får vi et kulturelt innslag fra kulturutveksling med Kenya.

NB!! Gruppledermøte etter formanskapets møte.

Levanger, den 31. mai 2007


Odd-E. Thraning
ordfører

PS 55/07 Referatsaker

- 26/07 Lovlighetskontroll - budsjett 2007, brev fra Fylkesmannen i Nord-Trøndelag datert 21.05.07.
- 27/07 Godkjenning låneopptak 2007, brev fra Fylkesmannen i Nord-Trøndelag datert 25.04.07.

PS 56/07 Godkjenning av protokoll fra formannskapets møte 30.05.07



Levanger kommune
Sakspapir

**TV- AKSJONEN 2007 - "SAMMEN FOR BARN" - ANMODNING OM
OPPRETTELSE AV KOMMUNEKOMITÉ**

Saksbehandler: Rita-Mari Keiserås	Arkivref: 2007/4122 - /X03
E-post: rita.mari.keiseras@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052734	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	06.06.2007	57/07

Rådmannens forslag til vedtak:

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Vedlegg:

1 Brev fra Nord-Trøndelag fylkeskommune v/fylkesaksjonskomiteén

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

TV-aksjonen 2007 er fastsatt til søndag 21. oktober. Det er UNICEF Norge som i år er tildelt aksjonen, og aksjonen har fått navnet "Sammen for barn". Fylkesmann Inger Lise Gjørsv er leder av fylkesaksjonskomiteen og ber i brev kommunene om å oppnevne kommunekomité.

I 2006 vedtok formannskapet følgende i tilsvarende sak:

Som kommunekomité for TV-aksjonen 2006, oppnevnes:

[Gerd Haugberg](#), leder

[Ordfører](#), nestleder

[Rådmannen](#) utpeker sekretær for komiteen.

[Ordfører](#) / [varaordfører](#) får sammen med leder fullmakt til å utpeke øvrige medlemmer i komiteen.

Vurdering:

Saken legges med dette fram for formannskapet, som bes oppnevne kommunekomité.

INNHERRED SAMKOMMUNE

14 MAI 2007

**Sammen
for barn**

TV-aksjonen 21. okt

unicef  NRK
I SAMARBEID MED IDRETTE

Ordfører i Levanger kommune
Odd-Eiliv Thraning
Postboks 130
7601 Levanger

03.05.2007

**TV-AKSJONEN 2007
ANMODNING OM OPPRETTELSE AV KOMMUNEKOMITÉ**

TV-aksjonen er NRKs årlige innsamlingsaksjon. I år er aksjonsdagen **søndag 21. oktober**.

Årets TV-aksjon er tildelt UNICEF Norge. Aksjonen, "Sammen for barn" skal gjennomføres i strategisk samarbeid med Norges Idrettsforbund og Olympiske Komité og Right To Play. Inntektene fra TV-aksjonen går til barn berørt av hiv/aids. Prosjektene skal i hovedsak gjøres i Mosambik, Malawi, Zimbabwe, Zambia, Uganda, Ukraina, Jamaica og Vietnam.

Over 15 millioner barn er foreldreløse på grunn av aids. Hver dag blir 6000 nye barn foreldreløse, og 1400 barn dør av aids. Barn berørt av hiv/aids er ikke nødvendigvis aidssyke eller smittet med hiv-viruset, men lever i lokalsamfunn hvor aids har satt dype spor. Aksjonens mål er å styrke lokalmiljøenes evne til å håndtere utfordringene knyttet til hiv/aids problematikken. Konkret handler det om en satsing på forebygging, omsorg og medisiner, samt å forhindre smitte mellom mor og barn.

TV-aksjonen er landets største nasjonale dugnad, og er blitt en solid tradisjon i Norge. Kommunekomiteene er innsamlingsaksjonens organisatoriske ryggrad. Deres oppgave er å sørge for rekrutteringen av de mange bøssebærerne som skal rundt i de tusen hjem. Til å støtte dette arbeidet har vi i deres fylke engasjert en fylkesaksjonskomité, ledet av fylkesmann Inger Lise Gjørsv, og fylkesaksjonsleder Anders E. Romøren som er ansatt i TV-aksjonen UNICEF.

Vi ber med dette om at du medvirker til at det blir opprettet en kommunekomité i din kommune, og håper at du også vil påta deg vervet som leder av komiteen. Komiteen bør ellers bestå av ressurspersoner som kan bidra til å engasjere andre til innsats for årets aksjon. Med idretten som strategisk samarbeidspartner i årets aksjon, håper vi at også de lokale idrettsrådene vil være representert i kommunekomiteene. Når kommunekomiteen er utnevnt, ber vi om at sammensetningen av denne fylles ut i vedlagte skjema og returneres til fylkesaksjonsleder **innen 8. juni**. Selv om det kan ta litt tid før komiteens sammensetning er helt klar, ber vi om at kommunen oppnevner en kommunal kontaktperson så snart som mulig, slik at vi kan sikre en god dialog.

Å bekjempe hiv/aids krever en innsats ut over det vanlige. Derfor er det nødvendig med engasjement på alle plan – regjeringer, næringsliv, organisasjoner og privatpersoner. TV-aksjonen "Sammen for barn" er et slikt samlingspunkt i Norge.

Vi ser frem til nok et år med godt samarbeid med Levanger kommune.

Med vennlig hilsen

TV-aksjonen UNICEF


Inger Lise Gjörsv
Leder av fylkesaksjonskomiteen


Anders E. Romøren
Fylkesaksjonsleder

TV-AKSJONEN 2007 SAMMEN FOR BARN

Rådhusgaten 24, Pb. 438 Sentrum, NO-0103 OSLO Tlf: +47 24 14 51 00 Faks: +47 24 14 51 01 Innsamlingskonto: 8380 08 08005 Org. nr: 981331848



Levanger kommune

Sakspapir

MOMARKA BARNEHAGE - ØKNING AV KOSTNADSRAMME ETTER ANBUD.

Saksbehandler: Håkon Lorås	Arkivref: 2007/4348 - /
E-post: hakon.loras@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052824	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	06.06.2007	58/07
Levanger kommunestyre		

Rådmannens forslag til innstilling:

1. Kostnadsramma for utbygging og ombygging av Momarka barnehage økes til 4,7 mill kroner.
2. Merkostnadene på 2,2 mill kroner dekkes av den delen av overskuddet for 2006 som er satt av til finansiering av investeringer.

Vedlegg:

- 1 Kopi av anbudsprotokoll.
- 2 Kostnadsoppsett
- 3 Kopi av brev fra hovedverneombudet

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Det har lenge vært planer for utbygging av Momarka barnehage, og allerede i 1993 ble det laget et forprosjektet for en 3 – avdelings barnehage der huskostnadene alene kom opp i 6,6 mill kroner. Dette ville gitt en total kostnad på ca. 8,5 mill kroner. Saken stoppet da med dette.

I 1997 ble det inngått en 10 – års leieavtale med Momarka Grendehus A/L. Denne ble veldig kostbar og er nå sagt opp.

I forbindelse med at denne fristen nærmet seg ble det for snart et år siden akseptert av ledelsen i barnehagen/oppvekstsentret at skolepaviljongen på Åsen kunne benyttes når denne ble ledig i 2007.

I den vedtatte kostnadsramma på 2,5 mill kroner ligger et statlig tilskudd på ca. 0,7 mill kroner.

For det budsjettarbeidet som skjedde for et år siden var det ingen ferdige planer med hensyn til plassering av bygget og omgjøring av dagens lokaler og paviljongen. Gjennomføringen var dessuten avhengig av større tomt og omlegging av gang-/sykkelvegen opp til Halsan skole.

Det ble antydnet at omgjøring av dagens lokaler minst ville koste 1 mill. kroner.

Nytt ventilasjonsanlegg i et nytt ventilasjonsrom er den store kostnaden i bestående anlegg.

Grunnlaget for å sette inn et budsjettall på 2,5 mill kroner var ”tynt”, men på det tidspunktet var det ikke mulig å angi et korrekt tall.

Barnehagen får nå et samlet bruttoareal på ca. 600 m² og oppgraderingen av dagens barnehagelokaler med bl.a nye himlinger, nytt gulvbelegg og nytt ventilasjonsanlegg gir en stor kvalitetsheving. Ser man på alt som nye/nyoppussede lokaler blir det en gjennomsnittlig kvadratmeterpris på ca. kr. 7800,- noe som må sies å være rimelig.

Seks firma var til stede på anbudsbeferingen, men det var bare tre som leverte tilbud. Tilbudene var svært jevne, bare 1,7 % i forskjell på laveste og høyeste tilbud, og ut fra dette tolkes tilbudene som rette ”dagens priser”.

Tilbudene vedstås til 5. juli 2007.

Flyttingen fra grendehuset tilsvarer en kapasitetsøkning på ca. 10 plasser.

Vurdering:

Det synes nødvendig å gjennomføre prosjektet. Hvis det nå utsettes eller skrinlegges vil kommunen miste de statlige tilskuddsmidlene, og det antas at 2007 er siste året det gies slikt statlig tilskudd.

Kapasitetsøkningen hjelper også på å nå målet om full barnehagedekning.

Videre er det lite ønskelig å fornye leieavtalen med Momarka Grendehus A/L da denne sannsynligvis vil koster min. kr.100.000,- pr.år og det gir ikke fullverdige barnehageplasser.

Om en ikke gjennomfører utbyggingen vil det også gå ut over driftsinntektene for barnehagen da en må redusere antall barnehageplasser.

De høye tilbudsprisene antas å være et resultat av ekstremt stor byggeaktivitet og stor prisstigning.

I stedet for å øke låneopptaket vil rådmannen tilrå at merkostnadene belastes den avsetningen til investeringsformål som ble gjort i forbindelse med Kommunestyrets behandling av regnskap for 2006.

TILBUDSPROTOKOLL

Prosjekt : Momarka barnehage
 Tilbudsfrist : 24.mai kl 13⁰⁰

Følgende tilbud ble levert innen fristens utløp.

Tilbud nr.	Tilbyder	Tilbudssum eks.m.v.a
1	Kvermo AS	2.896.000.-
2	Bygghuset Grande AS	3.338.914,40
3	Tankehod Bygg AS	3.353.520.-

Korrekt åpning bekreftes herved. 13¹⁵

Levanger 24. mai 2007.

Håkon Lovås
 Arne Kvern
 Håvard Feista



LEVANGER KOMMUNE

bygg og eiendom

 postboks 130
 7601 Levanger
 ☎ 74 05 28 24
 fax. 74 05 28 40

Utbygging og ombygging av Mømarka barnehage.

Kapitalbehov etter innhenting av anbud.

Totalentreprise	Kr. 4.245.000,-
Prosjektering/prosjektledelse og administrasjon	" 100.000,-
Gebyrer og avgifter	" 30.000,-
Tomtekostnad (antatt)	" 30.000,-
Finanskostnader	" 50.000,-
Gulvvarme i en avdeling samt nytt kjøkken	" 125.000,-
Uforutsett ca. 3% (tillegg p.g.a fjell må påregnes)	120.000,-
Inventar	" 0,-
Sum kostnader inklusive m.v.a	Kr. 4.700.000,-

29.05.07

Håkon Lorås



Håkon den godes gt. 3f
7600 Levanger
☎ 74052500
jhl@levanger.kommune.no

Prosjektleder
Anne Lise Eriksen
Momarka barnehage

ARBEIDSMILJØHENSYN VED NYBYGGING/OMBYGGING VED MOMARKA BARNEHAGE.

I forbindelse med den forestående nybygging/ombygging ved Momarka barnehage, vil HVO sette ned noen punkter mht. å ivareta arbeidsmiljøet.

Grunnlaget for dette ligger først og fremst i AML §§ 7 og 16 og i "Forskrift om arbeidsplasser og arbeidslokaler". Se også "Forskrift om miljøretta helsevern i barnehage og skole" (+ veileder), for å ivareta barnas arbeidsmiljø.

Utforming og innredning

- De pedagogiske rommene må være så store og slik utformet at det ikke blir uforholdsmessig belastning på arbeidstakerne. Små og trange rom gir en vanskelig arbeidssituasjon når man arbeider med små barn.

Personal- og spiserom

- Dette rommet er i dag svært lite. Det vil ved utvidelse av barnehagen bli arbeidsplass for rundt 15 ansatte. Forskriften sier et minsteareal for på 1,5 m² pr pers.

Garderobeforhold

- Alle ansatte skal ha plass til arbeidsklær mm. Det må sørges for at garderobeskapene er store nok. Det må også være tørkemuligheter for klær.

Kontor og møterom

- De ansatte vurderer behovet for kontorarbeidsplasser til 5 stk. Pedagoger og det øvrige personalet i barnehager får stadig større behov for kontor og kontorteknisk utstyr.
- Det bør være et møterom med plass til 6 – 8 personer

Ergonomiske forhold

- Stoler, bord og kontorarbeidsplasser må være ergonomisk tilpasset (justerbare). Fysioterapeut fra IHMS brukes til dette arbeidet.

Lagerplass

- Momarka barnehage lider i dag under plassmangel og plass til lagring er tatt i bruk på lite hensiktsmessige steder. Dette bør tas spesielt hensyn til nok lagerplass ved prosjekteringa.

Forhold og forhold for renholdere

- Renholderne sliter også med liten plass. Deres arbeidsmiljø må også tas spesielt hensyn til

vennlig hilsen
Ørstein Hulbækdal
HVO

Kopi: Verneombud
Enhetsleder



Levanger kommune
Sakspapir

INTENSJONSAVTALE LEVANGER STADION

Saksbehandler: Alf Birger Haugnes	Arkivref: 2005/9047 - /D11
E-post: alf.birger.haugnes@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052713	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	06.06.2007	59/07
Levanger kommunestyre		

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapetets vedtak i sak 29/07 *AVTALE OM LEVANGER STADION – OPPHØR AV FESTE KONTRAKT* oppheves.

Rådmannens forslag til innstilling:

Ordfører gis fullmakt til å undertegne forslag til *INTENSJONSAVTALE* vedr. *UTVIKLING AV LEVANGER STADION*, siste gang revidert 23.5.2007.

Vedlegg:

- 1 *INTENSJONSAVTALE* vedr. *UTVIKLING AV LEVANGER STADION*, siste gang revidert 23.05.07

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

F.sak 29/07 i møte 14.02.07 *AVTALE OM LEVANGER STADION – OPPHØR AV FESTE KONTRAKT*.

Saksopplysninger:

Formannskapet innstilte ovenfor kommunestyret følgende i møte 14.02.07, sak 29/07:

1. *Forslag til Avtale for Levanger stadion, versjon 18.1.2007 mellom IL Sverre hovedlaget og Levanger kommune vedtas med følgende endring:*
- *Avtalens pkt. 4.2 gis følgende tillegg: Brudd på vedlikeholdsplikten medfører opphør av bruksretten.*
2. *Erstatning for velodrom og opphør av festekontrakt samt IL Sverres utgifter til juridisk bistand finansieres ved bruk av forventet overskudd for regnskapsåret 2006.*

Det var i denne saken forutsatt at årsmøte i IL Sverre skulle behandle saken før den ble endelig behandlet i kommunestyret. Da saken verken ble behandlet på ordinært eller på ekstraordinært årsmøte i IL Sverre, kom den derfor ikke opp til behandling i kommunestyret.

I et møte 22.03.07 presenterte IL Sverre og Grande Eiendom ovenfor gruppelederne i kommunestyret og administrasjonen planer for utvikling av Levanger stadion. Det ble her framlagt skisser som viste hvordan stadionområdet kunne utvikles med både leiligheter, aktivitetsområde/park og parkeringsplasser/parkeringshus. Formålet med leilighetsutbyggingen var da å finansiere opparbeidelse av aktivitetsområdet/parken, parkeringsplasser/parkeringshuset og velodrom/idrettsanlegg. Det ble her enighet om at det måtte inngås en intensjonsavtale som ga idrettslaget anledning til å gå videre med sine planer.

I etterkant er det mellom partene utarbeidet et forslag til *INTENSJONSAVTALE vedr. UTVIKLING AV LEVANGER STADION*. Forslaget følger vedlagt. Forslaget gir IL Sverre rett til å gå videre med sine planer. Avtalen avklarer bl.a. følgende forhold:

- IL Sverre har ansvaret og bærer kostnadene med utarbeidelse av en reguleringsplan
- Områdeavgrensning for planen
- Planens innhold
- Vanlig behandling av planen iht. plan- og bygningslovens bestemmelser
- Ansvar og kostnader mht. opparbeidelse av anleggene på stadion
- Kostnader for opparbeidelse av idrettsanleggene
- Faser i utviklingen av Levanger stadion
- Innhold i en endelig avtale etter at reguleringsplanen er vedtatt

Det vises ellers til vedlagte avtale.

IL Sverre har gitt tilbakemelding på at de ikke har innvendinger til den vedlagte avtale. Idrettslagets leder har fullmakt til å undertegne denne slik den foreligger.

Vurdering:

Rådmannen finner det naturlig at formannskapets vedtak i sak 29/07 oppheves i og med den nye utviklingen av saken. Hvis det viser seg at planbehandling og/eller økonomien i en utbygging ikke gir de forventede inntekter, vil et oppgjør med IL Sverre iht. den avtale som ble fremforhandlet i saken, måtte tas opp til eventuell ny behandling.

Intensjonsavtalen sikrer idrettslaget anledning til å gå videre i utviklingen av stadionområdet og mulighetene til å finansiere både et aktivitetsområde/park og velodrom/idrettsanlegg for allmennheten og IL Sverres aktive utøvere/medlemmer. Det er framlagt skisser for utviklingsplanene. Rådmannen er kjent med at det foreligger flere alternativer. De framlagte skissene må ikke betraktes som endelige planer. Dette vil utarbeidelsen av reguleringsplanen og behandlingen av denne iht. plan- og bygningslovens bestemmelser gi det endelige svaret på. Bl.a. skal planene legges ut til offentlig ettersyn på vanlig måte. Den foreliggende intensjonsavtale kan ikke binde kommunen i en planløsning på nåværende tidspunkt. Planen må behandles etter plan- og bygningslovens bestemmelser. En endelig avtale kan ikke underskrives før reguleringsplanen er endelig vedtatt. Dette er da også presisert i avtaleforslaget.

Plassering av velodrom/idrettsanlegg som skal bygges iht. denne intensjonsavtale, framgår ikke av avtalen. Idrettslaget har uttrykt ønske om at grunn stilles til disposisjon på området til Levanger Fritidspark AS. Skal anleggene lokaliseres på dette området, må Levanger Fritidspark AS være en del av en slik avtale. Kommunen kan ikke binde opp selskapet. Avtalen må da også avklare hvem som skal være byggherre og ha ansvaret for framtidig drifting.

INTENSJONSAVTALE

vedr.

UTVIKLING AV LEVANGER STADION.

Mellom IL Sverre, heretter benevnt ILS, og Levanger kommune heretter benevnt LK er i dag inngått slik avtale:

Formål

1. Erstatte idrettsanleggene på Levanger stadion med nye anlegg
2. Legge til rette for muligheter til finansiering av aktivitetsområde med tilgrensende anlegg på Levanger stadion samt andre idrettsanlegg bygd i regi av ILS
3. Utarbeide plan for framtidig bruk av Levanger stadion slik at pkt. 2 kan realiseres. Arealet omfattes av festeavtale mellom ILS og LK gjeldene fra 1. jan. 1981, gnr. 315, bnr. 146.
4. Opphevelse av festekontrakt for gnr. 315, bnr. 146 av 1. jan. 1981.
3. Avklare det videre ansvarsforhold mellom ILS og LK i den videre prosessen mot realisering av planene.

Plan for bruk av Levanger stadion

4. ILS er ansvarlig for utarbeidelse av reguleringsplanen for Levanger stadion.
5. Området omfattes av festet areal av ILS samt innregulert areal til parkering langs Halsanvegen.
6. Planen skal omfatte:
 - Aktivitetsområde/inærmiljøanlegg/friområde åpent for allmennheten
 - Offentlige parkeringsplasser minimum det antall eksisterende reguleringsplan og bruksplan for området ville ha gitt.
 - Gang- og sykkelveg/sti mellom Bakkegata og Grøns gate.
 - Adkomst til siloanlegg for Tommen Gram. Deler av gang- og sykkelveg kan kombineres med denne adkomstvegen.
 - Leiligheter i randsonen av anlegget. Egne parkeringsplasser for leilighetene iht. gjeldende regler innarbeides i planen.
7. Forslag til reguleringsplan underlegges vanlig behandling iht. plan- og bygningslovens bestemmelser.
8. Det utarbeides detaljplaner for de offentlige anleggene på Levanger stadion. Planene skal godkjennes av LK.
9. Anlegget gis en parkmessig utforming.
10. Alle utgifter vedr. utarbeidelse og behandling av planene dekkes av ILS

Opparbeidelse

11. ILS betaler alle kostnader ved opparbeidelse av de offentlige anleggene med unntak av de kostnader en oppgradering av adkomsten til siloene for Tommen Gram representerer.
12. Tidligere erstatningsbeløp for Levanger stadion med fratrukk for de utgifter som er påløpt i forbindelse med tidligere planer og avtaler og nødvendige utgifter til forestående arbeid med planer og kontrakter, samt fortjeneste på salg/bortfeste av tomter til leiligheter, skal benyttes til:
 - Offentlige anlegg på stadion, se pkt. 6 og 11.
 - Bygging av nye idrettsanlegg i regi av ILS eller andre.
13. Hvis nye idrettsanlegg skal anlegges på Levanger Fritidspark AS sitt område på Moan, må egen avtale inngås om dette vedr. ansvar for planlegging/utforming, opparbeidelse og drift av anleggene.
14. Kostnadene til opparbeidelse av idrettsanleggene er kommunen uvedkommende.
15. LK tar over de offentlige anlegg til drift straks disse er godkjent av LK.
16. For ILS er det en forutsetning at inntektene for leilighetsdelen og tidligere erstatningsbeløp kan finansiere de ønskede anlegg.

Spillemidler

17. LK vil arbeide for at alle anleggene blir innarbeidet i kommunens prioriteringsliste for spillemidler – nærmiljøanlegg og idrettsanlegg.

Faser i utviklingen av Levanger stadion

18. Partene ser for seg følgende faser i utviklingen av stadion:

- Utarbeidelse av reguleringsplan. Dagens ordning hvor LK er eier og ILS er fester.
- Byggefase hvor ILS får anledning til å disponere boligtomtene praktisk og økonomisk i forhold til utbygger.
- Endelig løsning hvor formell hjemmel eller langsiktige festekontrakter til boligtomtene gjennomføres direkte fra LK til den enkelte eier. Festekontrakten mellom ILS og LK opphører. Endelig avtale fastsetter vilkårene for denne fasen.

Endelig avtale

19. Endelig avtale inngås etter at revidert reguleringsplan for området er blitt vedtatt.

20. Endelig avtale skal bl.a. omhandle følgende:

- De nevnte faser under pkt. 18.
- Hvordan egne midler (gjenstående midler av tidligere erstatningsbeløp) og inntekter fra leilighetsdelen skal benyttes.
- Ansvar for opparbeidelse og drift av framtidige idrettsanlegg.
- Hvordan arealer til de nye idrettsanlegg sikres.

21. Forslag til avtale skal foreligge innen 2 uker etter at forslag til reguleringsplan er vedtatt.

22. LK forplikter seg til å ta forslag til avtale opp til behandling straks den foreligger. Forslag må da foreligge minst 14 dager før behandling i formannskapet.

23. Avtalen skal være behandlet i ILS før behandling i kommunestyret.

24. Skal anlegg legges på Levanger Fritidspark AS sitt areal på Moan, skal fritidsparken være part i den del av endelige avtalen som omfattes av Levanger Fritidspark AS og ha godkjent denne før endelig behandling i kommunestyret

Levanger den ____ / ____ 2007

Levanger den ____ / ____ 2007

For IL Sverre:

Per Otto Røiseng
Leder

Odd Thraning
Ordfører



Levanger kommune
Sakspapir

GODTGJØRINGSREGLEMENT - REVISJON

Saksbehandler: Ola Stene	Arkivref: 2007/4534 - /
E-post: ola.stene@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74052712	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger formannskap	06.06.2007	60/07
Levanger kommunestyre		

Rådmannens forslag til innstilling:

1. Arbeidgruppas forslag til nytt godtgjøringsreglement vedtas med den endringer:
 - Varaordfører får en fast årlig godtgjøring på 50% av 90% av Ordførers godtgjøring.
 - Følgende utvalg omfattes av reglementet:
 - Arbeidsmiljøutvalget
 - Formannskapet
 - Driftskomiteén
 - Eldres råd
 - Kommunalt råd for funksjonshemmede
 - Klagenemnd
 - Kommunestyret
 - Kontrollutvalget
 - Styre for kommuneskogene
 - Overformynderiet
 - Overskattetakstutvalg
 - Plan- og utviklingskomiteén
 - Skatteutvalg
 - Skattetakstutvalg
 - Viltnemnd
2. Det nye reglementet trer i kraft fra 1.1.2008, med unntak av punkt 1.6 som endres fra 1.10.2007.
3. De økte kostnadene på anslagsvis 275 000 + arbeidsgiveravgift pr år søkes innlagt i budsjett for 2008

Vedlegg:

- 1 Arbeidgruppas notat, datert 02.05.07

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I kommunestyrets møte den 24. januar 2007, sak nr. 3/07, ble det vedtatt å sette ned en arbeidsgruppe som skal evaluere dagens godtgjøringsreglement for Levanger kommune. Som medlemmer av gruppa ble oppnevnt: Hilde Haugan Hynne (leder), Olav Norberg og Eli Grevskott. Rita-Mari Keiserås ble av rådmannen oppnevnt som sekretær for gruppa.

Arbeidsgruppa har spesielt vurdert godtgjøringene til følgende:

- Ordfører
- Varaordfører
- Formannskapets medlemmer
- Kommunestyrets medlemmer
- Komiteledere
- Komitemedlemmer
- Gruppeledere
- "Dobbeltrolle" komite-leder/medlem, formannskapsmedlem

Gruppa har kommet fram til at det brukes for ressurser til politisk arbeid og foreslår økte godtgjøringer samt en endring i referansenivå for Ordfører for å fristille denne fra rådmannens lønn. Gruppa foreslår at Ordførerens godtgjøring bør være lik stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Gruppa foreslår at ordfører gis ved avslutning av vervet etterlønn i inntil 3 måneder. Etterlønn utover 1,5 måned bortfaller ved inntreden i ny stilling. Dvs. endring av pkt. 1.6. i gjeldende reglement.

Gruppa foreslår en betydelig endring i systemet for godtgjøring til varaordføreren. Det foreslås at denne frikjøpes minimum 50% og at det i tillegg utbetales en godtgjøring på 15% av ordførerens godtgjøring.

Det foreslås at formannskapsmedlemmenes og komiteledernes årlige godtgjørelse økes fra 30 000 til 40 000 kr.

For medlemmer og varamedlemmer til komiteene foreslås det en godtgjøring på kr. 500,- pr. møte – uavhengig av møtenes varighet (over og under 2 timer). Dette er en endring av pkt. 2.3 i gjeldende reglement. For ”andre utvalg” vil det fortsatt være skille mellom korte og lange møter (kr. 250,-/kr. 500,-).

Gruppeledernes godtgjøring foreslås økt til kr. 7.500 pr. år.

Gruppa foreslår også en økning av satsene for tap av arbeidsinntekt til kr. 800,- for ulegitimert tap hel dag, og kr. 1700,- for legitimert tap hel dag.
Oppsummering av forslag til endringer:

		Gjeldende satser	Forslag nye satser	Merknad
Godtgjøringer				
	Ordfører	Tilsvarende rådmannens lønnsnivå pr 1.1. i budsjettåret. 610 000	"Frikobla" fra RM lønn. Godtgjøring lik stortingsrep. Pr. 1.10.2006 - kr 612.000/år	Viderefører dagens ordning: Inkl tapt arb.fortj. + alle møtegodtgjøringer
	Varaordfører	33% av årslønn tilsvarende 3 ltr under ordførerens godtgjøring 201 300	Stillingsandel økes til 50%. Godtgjøring settes til 15% av ordførerens godtgjøring.	I tillegg gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste. Det må også gis kompensasjon for evt. tapte pensjonspoeng
	Formannskapets medlemmer	30 000	Økes for å nærme seg samme verdi som i 1999: 40 000	Inkl alle møtegodtgjøringer
	Vara formannskapet	500	500	
	Komitéledere	30 000	40 000	Inkl alle møtegodtgjøringer
	Nestledere komitéer	5 000	5 000	
	Komiteemedlemmer/varamedlemmer	500/250	500	Bortfall av tidsbegrensning
	Andre utvalg	500/250		Over og under 2 timer
	Gruppledere	5 000	7 500	
	Kommunestyremedl/varamedl.	500	500	
Erstatning for tap av arbeidsinntekt				
	Ulegitimert hel dag	700	800	
	Legitimert	1 500	1 700	
	Definisjon hel dag	6 timer	6 timer	

Vurdering:

Rådmannen har sett på gruppas forslag til endringer, og finner de fleste som en naturlig justering.

Jeg vil nedenfor gi en vurdering av de viktigste punktene samt en vurdering av de økonomiske konsekvensene.

Arbeidsgruppa foreslår å løse opp på den koblingen som har vært mellom Ordførerens godtgjøring og rådmannens lønn. Selv om det fortsatt er svært mange kommuner som ser disse i sammenheng, er det stadig flere kommuner som har søkt å finne andre referanser enn rådmannens lønn ved fastsetting av Ordførerens godtgjørelse. Slik ordningen har vært har det vært vanskelig for Ordføreren å delta i fastsettelse av rådmannens lønn ettersom han da indirekte har fastsatt sin egen godtgjøring. Det kan også være gode grunner til at politisk ledelse skal ha frihet til å fastsette rådmannens lønn ut fra andre kriterier enn man velger for å fastsette Ordførers godtgjørelse. Etter min oppfatning må det være fornuftig å knytte godtgjøringen til Stortingsrepresentantenes godtgjøring. Den blir som kjent vurdert årlig av en egen kommisjon slik at en sikrer at det er en uhildet vurdering av nivået årlig. Forslaget vil ikke ha vesentlige økonomiske konsekvenser for kommunen.

Forslaget om å gi inntil 3 mnd etterlønn for Ordfører som går av er etter min oppfatning naturlig. Dette er en vanlig ordning i kommunene og gjelder også for Storting og

Regjering. Også i arbeidslivet forøvrig er det vanlig med en lønnet ”oppsigelsestid” på min 3 mnd.

Det forslaget som avviker mest fra dagens ordning er opplegget for godtgjøring av varaordfører. Etter forslaget skal varaordfører frikjøpes med full refusjon av tap i arbeidsinntekt, inkl pensjonskostnader inntil 50%. Dessuten skal det være en fast godtgjørelse på p.t. ca 91 000 pr år.

Levanger kommune hadde et slikt system for noen år siden, men gikk over til et system med fast årlig godtgjøring for varaordføreren. Dette bl.a fordi en ønsket å sikre at Ordfører var det høyest godtgjorte folkevalgte. Med en varaordfører som har en ”sivil” lønn på nivå med ordføreren vil denne komme ut med total inntekt på lønn og godtgjøring på bortimot 100 000 mer enn Ordfører. Dessuten vil systemet være byråkratisk å praktisere, da det må føres nøyaktige lister over fravær og annet tap i inntekt som skal refunderes. Det skisserte forslaget vil gi varaordfører svært ulik godtgjøring ut fra hvilken inntekt en har i sitt ordinære yrke. En kan derfor hevde at opplegget bryter med prinsippet om ”lik lønn for likt arbeid”. Fordelen med forslaget er at det vil gjøre det mer attraktivt for høytlønnede å gå inn i vervet som varaordfører. Forslaget vil koste ca 200 000 mer enn dagens ordning forutsatt en varaordfører med lønnsnivå på 500 000 kr sivilt.

Jeg vil tilrå at en beholder dagens system, men at en i tråd med forslaget justerer opp prosenten til 50%. Om 50% skal reknes ut fra Ordførerens nye godtgjøring eller et noe lavere nivå har jeg ikke noe sterkt syn på, men prinsipielt burde referansenivået settes noe lavere, f.eks til 90% av Ordførers godtgjøring.

Et slikt forslag vil ha en økonomisk konsekvens på ca 75 000 kr i forhold til dagens ordning.

Når det gjelder de øvrige forslagene er dette etter min vurdering naturlige pris- og lønnsjusteringer etter mange år med uendra satser. Etter mine beregninger vil justeringene utgjøre ca 200 000 kr.

Når det gjelder listen over utvalg har jeg noen justeringer. Likningsnemnd og overlkningsnemnd er ikke lenger kommunale utvalg. Kommunen kommer bare med innstilling på kandidater til disse utvalgene. Staten godtgjør medlemmene. Det synes også litt unaturlig å honorere Styringsgruppa for kulturskolen annerledes enn samarbeidsutvalgene for grunnskolen. Videre bør Takstutvalg skiftes ut med henholdsvis Skattetakstakstutvalg og overskattetakstutvalg.

NOTAT

***FORNY 2006 – LEVANGER KOMMUNE
EVALUERING AV REGLEMENT FOR GODTGJØRING***

I kommunestyrets møte den 24. januar 2007, sak nr. 3/07, ble det vedtatt å sette ned en arbeidsgruppe som skal evaluere dagens godtgjøringsreglement for Levanger kommune. Som medlemmer av gruppa ble oppnevnt: Hilde Haugan Hynne (leder), Olav Norberg og Eli Grevskott. Rita-Mari Keiserås ble av rådmannen oppnevnt som sekretær for gruppa.

Gruppa har hatt 3 møter, den 7. februar, 20. mars og 2. mai. I tillegg til grupped medlemmene har Øystein Sende deltatt på møtet den 7. februar.

Sammendrag fra gruppas arbeid/vurdering:

Verv gruppa har vurdert spesielt.

- Ordfører
- Varaordfører
- Formannskapets medlemmer
- Kommunestyrets medlemmer
- Komiteledere
- Komitemedlemmer
- Gruppeledere
- "Dobbeltrolle" komite-leder/medlem, formannskapsmedlem

Gjeldende godtgjøringsreglement for Levanger kommune:

<http://www.levanger.kommune.no/administrasjon/forskrift/godtgjoring.htm>

Gruppa er av den oppfatning at det er satt av for lite ressurser til politisk arbeid.

Godtgjøringen skal ikke være avgjørende om en kan ta på seg politiske verv.

Godtgjøringsnivået må sikre at alle kan ta på seg verv, enten de er høyt eller lavt lønnet i sin sivile jobb.

Ordførerens godtgjøring må fristilles fra rådmannens lønn. Ordførerens godtgjøring bør være lik stortingsrepresentantenes godtgjøring. Stortingets Lønnskommisjon vurderer godtgjørelsene årlig pr. 1. oktober. Årlig fast godtgjørelse for stortingsrepresentantene er pr. 1.10.2006 - kr 612.000/år.

Gruppa foreslår at ordførerens godtgjøring reguleres årlig pr. 1. januar.

Se Stortingets hjemmeside angående *Stortingsrepresentantenes godtgjørelser, utgiftsdekning og serviceordninger*: <http://www.stortinget.no/representantene/oekonomiskerettigh.html>

Se stortingsrepresentantenes lønnsutvikling fra 1996 – 2004 i lønnskommisjonens innstilling: <http://www.stortinget.no/inns/2005/inns-200506-020.html>

Grappa foreslår at ordfører gis ved avslutning av vervet etterlønn i inntil 3 måneder. Etterlønn utover 1,5 måned bortfaller ved inntreden i ny stilling. Dvs. endring av pkt. 1.6. i gjeldende reglement.

Varaordførerens godtgjøringsordning må endres. Varaordførerens stillingsandel bør være minimum 50%. I tillegg bør det gis kompensasjon for eventuelt reduksjon eller bortfall i egen pensjonsordning. Grappa foreslår at varaordførerens godtgjøring settes til 15% av ordførerens godtgjøring. I tillegg må varaordføreren godtgjøres for tapt arbeidsfortjeneste.

Formannskapets medlemmer har blitt godtgjort med kr. 30.000,- pr. år siden 1999:

Se vedtak i saken: <http://www.levanger.kommune.no/utvalg/saker/kom/kom990624.htm#48>

Se reglement som da ble vedtatt: http://www.levanger.kommune.no/administrasjon/forskrift/godtgjoring_old.htm

Formannskapets medlemmer får ikke annen møtegodtgjøring enn den faste årlige godtgjøringen. Formannskapets faste godtgjøring bør økes til kr. 40.000,- pr. år. Dette for å nærme seg samme verdi som i 1999.

I kommunestyrets møte 02.04.2003 ble det vedtatt å godtgjøre komitelederne med kr. 30.000,- pr. år:

Se vedtak i saken: <http://www.levanger.kommune.no/utvalg/saker/kom/kom030402.htm#024>

Grappa mener at komitelederne fortsatt bør godtgjøres lik formannskapets medlemmer, og foreslår derfor at komiteledernes godtgjøring økes til kr. 40.000,- pr. år.

For medlemmer og varamedlemmer til komiteene foreslås det en godtgjøring på kr. 500,- pr. møte – uavhengig av møtenes varighet (over og under 2 timer). Dette er en endring av pkt. 2.3 i gjeldende reglement. For ”andre utvalg” vil det fortsatt være skille mellom korte og lange møter (kr. 250,-/kr. 500,-).

Godtgjøringssetningen på kr. 40.000,- skal også dekke eventuell dobbelrepresentasjon. F.eks. Komiteleder som møter som vara i formannskap.

Gruppeledernes godtgjøring foreslås økt til kr. 7.500 pr. år. Dette som et ledd i å få økt deltakelsen til politisk arbeid.

Grappa foreslår også en økning av satsene for tap av arbeidsinntekt til kr. 800,- for ulegitimert tap hel dag, og kr. 1700,- for legitimert tap hel dag.

Gruppas forslag til nye satser i tabellform:

		Gjeldende satser	Forslag nye satser	Merknad
Godtgjøringer				
	Ordfører	Tilsvarende rådmannens lønnsnivå pr 1.1. i budsjettåret. 610 000	"Frikobla" fra RM lønn. Godtgjøring lik stortingsrep. Pr. 1.10.2006 - kr 612.000/år	Viderefører dagens ordning: Inkl tapt.arb.fortj. + alle møtegodtgjøringer
	Varaordfører	33% av årslønn tilsvarende 3 ltr under ordførerens godtgjøring 201 300	Stillingsandel økes til 50%. Godtgjøring settes til 15% av ordførerens godtgjøring.	I tillegg gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste. Det må også gis kompensasjon for evt. tapte pensjonspoeng
	Formannskapetets medlemmer	30 000	Økes for å nærme seg samme verdi som i 1999: 40 000	Inkl alle møtegodtgjøringer
	Vara formannskapet	500	500	
	Komitéledere	30 000	40 000	Inkl alle møtegodtgjøringer
	Nestledere komitéer	5 000	5 000	
	Komiteemedlemmer/varamedlemmer	500/250	500	Bortfall av tidsbegrensning
	Andre utvalg	500/250		Over og under 2 timer
	Gruppledere	5 000	7 500	
	Kommunestyremedl/varamedl.	500	500	
Erstatning for tap av arbeidsinntekt				
	Ulegitimert hel dag	700	800	
	Legitimert	1 500	1 700	
	Definisjon hel dag	6 timer	6 timer	

Gruppen fremmer med dette følgende forslag til revidert reglement for godtgjøring i Levanger kommune:

Vedtatt av kommunestyret [27.11.2002](#), sak [54/02](#), sist endret med vedtak i kommunestyret, _____, sak _____

Reglementet er gitt i medhold av [kommunelovens § 41](#).

1. GENERELLE BESTEMMELSER

Godtgjøringen omfatter:

Levanger kommunes godtgjøringsreglement bygger i hovedsak på at godtgjøringen til medlemmer av [kommunestyret](#), [formannskapet](#) og [komiteene](#) gis som faste godtgjøringer. Den foreslåtte godtgjøringen for de enkelte ombud omfatter selve møtevirksomheten og eventuelle befaringer. Deltakelse i formøter/gruppemøter er ikke berettiget til godtgjøring.

Godtgjøringsreglementet gjelder også andre utvalg valgt av kommunestyret, og som utøver myndighet på vegne av kommunestyret. Oversikt over hvilke utvalg godtgjøringsreglementet gjelder for følger av pkt. 3 til reglementet.

1.2. Fravær fra ombudet

De faste godtgjøringene avkortes %-vis ved større fravær enn 30% i løpet av et år. Lavere deltagelse enn 50% berettiger til vanlig møtegodtgjørelse inntil summen for fast godtgjørelse pr. år.

1.3. Erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt

Eventuell tapt arbeidsfortjeneste skal godtgjøres etter gjeldende satser. Erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt er pr. i dag inntil kr. 800 pr. dag, uten legitimasjon, jfr. bestemmelser i forskrift av 12. okt. 1990 fastsatt ved kongelig resolusjon. Dersom erstatningskravet legitimeres, ytes inntil kr. 1700 pr. dag. Som full dag regnes 6 timer eller mer. Ved lavere fravær avkortes godtgjøringene tilsvarende.

Det betales ikke tapt arbeidsfortjeneste og vikar for samme periode eller noen annen form for dobbelt godtgjøring.

Møtegodtgjøring og erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt kan etter nærmere avtale konverteres til "Frikjøp"

[Ordfører](#) har ikke rett til erstatning for tap i arbeidsinntekt i tillegg til sine godtgjøringer.

Saksordfører har rett til erstatning i ordinær arbeidsinntekt som følge av nødvendig fravær for å ivareta denne funksjonen. Slikt fravær attesteres av ordfører.

1.4. Utgifter til omsorgsarbeid

Dokumenterte utgifter til omsorgsarbeid dekkes med inntil kr. 450,- pr. møte/dag.

1.5. Folkevalgtes reiser | [skjema](#)

Eventuell kjøregodtgjørelse skal godtgjøres etter gjeldende satser. Ved folkevalgtes reiser

utenfor kommunen, dekkes billetter (transportutgifter), opphold og diett som bestemt i kommunens reiseregulativ.

Reiseregninger skal sendes inn senest 1 måned etter gjennomført reise.

1.6. Etterlønn – ordfører

Ordfører gis ved avslutning av vervet etterlønn i inntil 3 måneder. Etterlønn utover 1,5 måned bortfaller ved inntreden i ny stilling. Dvs. endring av pkt. 1.6. i gjeldende reglement.

1.7. Pensjonsordning

Heltidspolitikere skal innmeldes i kommunens pensjonsordning.

1.8. Ferie

[Ordfører](#) omfattes ikke av [Ferieloven](#), men årlig fritid tilsvarende ferie kan avvikles.

2. BESTEMMELSER VEDR. NIVÅ FOR GODTGJØRING

2.1. Kommunestyre, formannskap og komitéer

Kommunestyrets [faste medlemmer](#) (med unntak av [formannskapets medlemmer](#) og komitelederne) godtgjøres med kr. 500 pr møte.

[Ordfører](#) godtgjøres tilsvarende stortingsrepresentantenes godtgjøring. Ordførerens godtgjøring reguleres årlig pr. 1. januar.

Varaordførers stilling settes til 50%. Bruken av denne ressursen avtales nærmere mellom ordfører og varaordfører.

[Varaordfører](#) godtgjøres med 15% av ordførers godtgjøring.

[Formannskapets medlemmer](#) og komitelederne godtgjøres med 40.000 kr pr år

Varamedlemmer får 500 kr pr møte de deltar på.

Medlemmer av [komiteene](#) (og varamedlemmer når de møter) får en godtgjøring på 500 kr pr møte. Nestleder gis en generell godtgjøring på kr. 5000 pr år i tillegg.

[Ordfører](#), varaordfører, [formannskapsmedlemmer](#) og komitéledere får **ikke** annen møtegodtgjøring enn den faste årlige godtgjøringen.

2.2 Andre utvalg

Medlemmer av [andre utvalg](#) (og varamedlemmer når de møter) får en godtgjøring på 500 kr pr møte. Ledere av andre utvalg gis en generell godtgjøring på kr. 2500 pr år i tillegg. Liste over utvalg som omfattes av reglementet følger som vedlegg.

2.3 Korte møter i andre utvalg

Ved kortere møter (2 timer eller mindre) settes godtgjøringene til 250 kr pr møte.

2.4 [Gruppeledere](#) i kommunestyret

Gruppeledere gis en godtgjøring på kr 7.500 pr år i tillegg.

2.5 Overformynderiet

Første overformynder gis godtgjøring som [formannskapets medlemmer](#). Andre overformynder gis en godtgjøring på 2.500 pr år.

Første overformynder gis i tillegg en godtgjøring på kr 6 000 pr mnd.

2.6 Forliksrådet

Leder av forliksrådet gis en godtgjøring av 1/5 rettsgebyr pr sak med tillegg av 1/5 rettsgebyr pr sak når lederen fungerer som sekretær.

Forliksrådets øvrige medlemmer gis en godtgjøring på 1/10 rettsgebyr pr sak.

2.7 Stedfortreder ved fravær

Ved langvarig fravær ved f.eks sjukdom for ordfører eller andre med fast godtgjøring (f.eks nestleder som må gå inn som leder) kan stedfortreder tilstås samme godtgjøring som den en er stedfortreder for. Formannskapet avgjør slike saker.

3. LISTE OVER UTVALG SOM OMFATTES AV REGLEMENTET

- [ARBEIDSMILJØUTVALGET](#)
- [FORMANNSKAPET OG FORMANNSKAPET SOM ADMINISTRASJONSUTVALG](#)
- [DRIFTSKOMITÉEN](#)
- [ELDRES RÅD](#)
- [KOMMUNALT RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE](#)
- [KLAGENEMND](#)
- [KOMMUNESTYRET](#)
- [KONTROLLUTVALGET](#)
- [LEVANGER BYGDEBOKNEMND](#) (opphørt dk-sak [039/02](#), 02.10.02)
- [STYRE FOR KOMMUNESKOGENE](#)
- [LIGNINGSNEMND](#)
- [KUTURSKOLEN I LEVANGER](#)
- [OVERFORMYNDERIET](#)
- [OVERLIGNINGSNEMND](#)
- [PLAN- OG UTVIKLINGSKOMITÉEN](#)
- [SKATTEUTVALG](#)
- [TAKSTUTVALG](#)
- [VILTNEMND](#)

Levanger, den 2. mai 2007

Hilde Haugan Hynne

Olav Norberg

Eli Grevskott

Rita-Mari Keiserås
sekr.